

DOSSIER DE CANDIDATURE PACTE 2024-2026 – Promo 7

|  |  |
| --- | --- |
| Référence Candidat :  | Nom, Prénom. |
| Nombre d’équipes engagées | Nb |  |

*Remplir une fiche par équipe employeur de l’apprenant(e)*

# INFO EQUIPE(s)

### Identité de l’équipe:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **STRUCTURE\*** | NOM de la STRUCTURE | Date d’ouverture : |
|  [ ]  MSP [ ]  CPTS | Cliquez pour entrer la date. |
| Département : | nb | Commune : | Entrer la Commune |
| Téléphone : | Tel structure | Mail : | Entrer le Mail structure |

### Adhésion à la fédération régionale :

□ N’a jamais adhéré □ Adhésion à jour de cotisations en 2024

□ Adhésion non renouvelée en 2024 □ Fiche équipe à jour (envoyée avec le bulletin d’adhésion)

□ **Engagement à adhérer en 2024**

*Bulletin d’adhésion et fiche équipe à Télécharger sur le site de la fédération à l’adresse :* <https://femasco-bfc.fr/adherer.html>

### Principaux objectifs du projet de santé :

1. Objectif du projet de santé
2. Objectif du projet de santé
3. Objectif du projet de santé

### Missions de santé publique choisies par l’équipe:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Mission ACI  | 3. Mission FIR ou autre |
| 2. Mission ACI  | 4. Mission FIR ou autre |

Précisions sur le projet *(optionnel)*

Cliquez ici pour entrer du texte.

### Engagement de l’EQUIPE

Nombre de professionnels signataires du Projet de Santé Nb

Nombre de professionnels identifiés qui s’engagent à contribuer aux travaux demandés Nb

### Membres de l’équipe engagés auprès de l’apprenant(e)

**L’équipe**, par la formation de l’apprenant(e), bénéficie de la méthodologie de projet, et devra s’impliquer dans la production des documents demandés*(charte, fiche de poste, protocoles…).*

Veuillez identifier les **membres de l’équipe** qui s’engagent à travailler avec l’apprenant(e) pour contribuer à la réalisation des travaux demandés :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nom, Prénom | Profession | Fonction dans l’équipe | Mail |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*(ajoutez des lignes au besoin)*

### Principales attentes de l’équipe vis-à-vis de la formation

Cliquez ici pour entrer du texte.

[ ]  Charte d’engagement. *Idéalement, elle sera signée de tous les membres de l’équipe, ou au moins tous ceux qui s’engagent auprès de l’apprenant(e).*

* **Nom, prénom et profession du référent pour PACTE dans l’équipe :**

Cliquez ici pour entrer du texte.

[ ]  Date Cliquez pour entrer la date.

# INFO CANDIDAT(E)

### CANDIDAT(E)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ] M. [ ] Mme | NOM, Prénom  | Né(e) le : | Date de naissance |
| Adresse personnelle | N°, Voie / Lieu-dit |
|  | Complément d’adresse |
| CP Code postal | Commune |
| Téléphone principal : Ligne directe de préférence | Mail pro principal : … @ … |
| Téléphone portable :Tel portable | Compléments d’informations |

### Fonction au sein de chaque structure employeur\*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Structure | Profession/Fonction | Temps de travail hebdomadaire | En poste depuis(MM/AAAA) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| TOTAL ETP *(en heures hebdomadaires)* |  |  |

*\*y compris hors secteur santé le cas échéant*

### Nature des tâches du poste de coordination :

Cliquez ici pour entrer du texte.

*Si elle(s) existe(nt), vous pouvez joindre la(les) fiche(s) de poste(s)*

### Principales attentes du candidat(e) vis-à-vis de la formation PACTE

Cliquez ici pour entrer du texte.

[ ]  Attentes à développer dans la lettre de motivation à joindre au dossier

[ ]  Curriculum vitae à joindre au dossier

[ ]  Date Cliquez pour entrer la date.

|  |
| --- |
| ***Cadre réservé au traitement de la candidature*** [ ] MSP [ ] CPTS |
| ***Nom du candidat*** | Nb d’équipes : |
| [ ] Dossier reçu le :[ ] Accusé de réception le : | [ ] LM [ ] CV [ ] Soutien [ ] Engagement de l’équipe[ ] Complet [ ]  Infos ou pièces manquantes : |
| **Comité de sélection** [ ] Dossier transmis le :[ ] Dossier recevable [ ] Dossier passé en commission | **Avis :**[ ] Entretien réalisé le :[ ] Décision finale :[ ] Convocation au T0 |

