

Rapport d'activité



2022

FeMaSCo

Bourgogne Franche-Comté

Fédération des Maisons de Santé
et de l'Exercice Coordonné



TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT MORAL 2022	1
ACCOMPAGNEMENT	1
2022 Année difficile	1
Des solutions	1
CNR	1
Exercice coordonné	2
Les ACI	2
Les projets	2
Les CPTS	2
Nos actions	2
Les journées	3
Les instituts de formation en santé	3
La formation	3
PACTE EHESP ARS FeMaSCo	3
Facilitation	4
Santé publique, prévention	4
Le groupement employeur GeMaSCo	4
AVEC Santé	5
VIE INSTITUTIONNELLE	6
FOCUS 2022	8
CHIFFRES CLES	8
CONSEIL D'ADMINISTRATION ELU	9
CONSEIL D'ADMINISTRATION ELARGI	9
ADHERENTS	11
EQUIPE	12
RAPPORT D'ACTIVITE	13
ACCOMPAGNEMENT	13
SANTE PUBLIQUE	16
EQUIPES ET ACTIONS	16
Accompagnement des équipes	16
Nombre d'actions	17
FIR SP	17
ADDICTIONS	17
Mois Sans Tabac	17
Alcochoix	17
Boite à outils	18
DEPISTAGE DES CANCERS	18
Cancers cutanés	18
Cancers colorectaux	18
Cancer du sein	19
Autres cancers	19
NUTRITION	19
APA en MSP	19
Gym Poussette	19
Pass'sport forme	20
Dénutrition	20
SANTE ENVIRONNEMENT	20
Fresque du climat	20
Septembre vert	20
PREVENTION PERSONNES AGEES	20
SERVICE SANITAIRE	21
MICROSTRUCTURES	22
DISPOSITIF DE RENFORCEMENT EN PSYCHOLOGUE	23
QUALITE ET RECHERCHE	24
DEMARCHE QUALITE AUX JOURNEES DE LA FEDERATION	24
Atelier DEMARCHE QUALITE aux journées nationales	24

Atelier Valoriser la DEMARCHE QUALITE en exercice coordonné.....	24
Atelier PROTOCOLES LOCAUX.....	24
Atelier PLAN DE PREPARATION A LA GESTION DES CRISES SANITAIRES.....	24
FORMATION PACTE SOINS PRIMAIRES.....	25
QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION DES USAGERS 2022.....	25
Enquête sur la pertinence des supports de communication en MSP.....	26
Enquête de satisfaction des usagers des structures d'exercice coordonné.....	27
CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA SANTE.....	28
DEMARCHE QUALITE TRANSVERSALE.....	29
Formation facilitation CPTS.....	29
OPTIDEC.....	29
Sites internet adhérents.....	30
BILAN DE L'EXPERIMENTATION ERRAMS.....	31
COMMUNICATION ET PROMOTION.....	32
Com' 22.....	32
Site Internet FeMaSCo-BFC.....	32
Webconférence.....	34
Flash Info.....	34
Communication : outils mis à disposition des adhérents.....	34
Citykomi.....	35
NUMERIQUE EN SANTE.....	36
Le système d'information partagé (SIP) en MSP.....	36
L'environnement numérique.....	36
Le télésoin.....	37
ORIENTATIONS.....	38
Accompagnement.....	38
Exercice coordonné.....	38
ACI.....	39
Les journées.....	39
La formation.....	40
Déclinaison site internet.....	40
Santé publique.....	40
Site internet.....	41
GeMaSCo.....	41
AVEC Santé.....	41
GLOSSAIRE.....	42
ANNEXES.....	44
Cartographie adhérents 2022.....	44
Liste adhérents 2022.....	45
Programme journée régionale de la FeMaSCo-BFC 2022.....	48
Programme journée CPTS 2022.....	49
Programme journée COORDO 2022.....	50
Programme Journée MSMA 2022.....	51
Organigramme FEMASCO AU 31/1/2023.....	52
Questionnaire usagers.....	53
Questionnaire communication.....	54
Diaporama et synthèses Protocoles Locaux.....	55
Diaporama et trame Plan de Préparation Crise Sanitaire.....	56
ERRAMS.....	58
COPIL DE RESTITUTION DE L'ÉVALUATION.....	58
ERRAMS.....	59
COPIL STRATÉGIQUE Phase 3 d'évaluation.....	59
Citykomi.....	62
Programme AVEC Santé SAINT MALO.....	63

Accompagnement



2022 Année difficile

L'année 2022 restera marquée par sa complexité de l'organisation des soins dans l'ensemble des secteurs de notre territoire national, certes la pandémie de COVID a été encore prégnante en ce début d'année, mais par sa durée et les dégâts collatéraux générés, elle a essouffé notre système de santé, dont les difficultés déjà connues, se sont amplifiées.

L'accès aux urgences, et aux soins non programmés, la permanence des soins, les effectifs médicaux et para médicaux, la répartition des professionnels sur le territoire, l'accès à un médecin traitant, les retards de prise en charge, les fermetures de lits... sont autant de sujets qui ont largement marqué cette année 2022, sans trouver de solution efficiente en clôturant la période.

Des solutions

Des solutions se sont, néanmoins, déclinées en adaptation aux ressources de chaque territoire, parfois avec succès, mais sans pouvoir résoudre l'entièreté des difficultés rencontrées par les usagers du système de soin.

Positons néanmoins dans cette période difficile, les prémices d'une relation ville hôpital ont été esquissés durant la période estivale sur la prise en charge des soins non programmés, le Service

d'Accès aux Soins, SAS, se développe, même si lui reste à faire ses preuves, la délégation de tâches est appréhendée dans un cadre défini, pour ne citer que ces quelques points, qui témoignent d'une volonté de réfléchir à des solutions coordonnées entre les professionnels. Les revendications sur le tarif des actes, qui pourraient trouver une légitimité dans le retard pris dans les négociations conventionnelles, n'offrent

toutefois pas de solution à cette situation complexe.

CNR

Le Conseil National de la Refondation, CNR, s'est mis en place un peu rapidement en cette fin d'année, il a formalisé un temps d'expression de tous les acteurs et usagers autour de la santé sur quatre défis :

- Donner accès à un médecin traitant ou à une équipe traitante à tous ;
- Avoir une réponse d'urgence partout accessible, et de qualité. Pour ce faire, garantir la permanence des soins et la réponse aux besoins de soins non programmés ;
- Mobiliser les acteurs locaux d'attractivité pour les métiers de la santé ;
- Créer une nouvelle alliance entre les acteurs locaux pour que la prévention entre réellement dans le quotidien des Français.

Les conclusions partagées par l'ensemble des instances mettent notamment en évidence la présence de solutions existantes ou en cours de déploiement.

Dans ce contexte, et au regard de la situation de la démographie médicale en médecine générale, pivot de la prise en charge en ville, de nombreuses opportunités existent et sont déjà



mises en œuvre, il convient toutefois d'en assurer la promotion.

Exercice coordonné

En effet, face à cette situation, l'exercice coordonné des professionnels de santé trouve encore plus de sens et devient le pilier de la prise en charge à travers la notion « d'équipe traitante ». Pour améliorer son efficacité, de nombreuses solutions sont déjà déployées, qui permettent aux équipes d'étoffer leur offre et de gagner en temps médical. On peut recenser, les protocoles de coopération, de délégation et locaux, la concertation pluri professionnelle, le recours aux sages femmes, aux Infirmiers de Pratiques Avancées IPA, les Infirmiers spécialisés (plaie, soins palliatifs, éducation thérapeutique), les Assistants Médicaux, le partage de l'information, la téléconsultation, la téléconsultation assistée, la télé expertise, la télésurveillance, l'accès direct aux paramédicaux dans certaines situations, les microstructures addiction et santé mentale, les campagnes de prévention et de dépistage, les actions de santé publique...

Les ACI

Pour accompagner cette dynamique les Accords Conventionnels Interprofessionnels, ACI, dans le champ des CPTS ont été améliorés assez rapidement après leur promulgation ; ceux des Maisons de Santé Pluri professionnelles, MSP, ont été renouvelés avant le terme du précédent. Globalement il offre une évolution significative des ressources ACI MSP, à critères constants, et détermine de nouveaux champs d'action, sur la permanence des soins, l'intégration dans le SAS, la collaboration avec un IPA, la gestion de crise, l'accompagnement des parcours obésité pédiatrique et insuffisance cardiaque, la participation des usagers, la dynamique qualité. Toutefois l'approche sur des actions ou thématiques imposées aux MSP, génère des figures imposées qui pourraient freiner la créativité et la dynamique des équipes.

La sensibilité de l'Assurance Maladie et son soutien important, dynamique, ambitieux, témoigne de l'intérêt porté à l'exercice coordonné de premier recours et son déploiement.

Les projets

C'est dans ce contexte que de nombreux projets voient le jour et pour lesquels la FeMaSCo est fréquemment sollicitée pour accompagner ces projets.

Dans cette progression importante et face aux défis actuels, l'exercice coordonné doit prendre toute sa place et sa dimension fédératrice sur les territoires de proximité en relais des stratégies régionales. Il en va ainsi dans le rôle des CPTS, avec une approche structurante, populationnelle, et avec les équipes en MSP ou ESP pour une offre de soins pluri professionnelle, coordonnée au plus près des usagers.

Les CPTS

Sur ce point les CPTS ont connu depuis quelques années un développement significatif, particulièrement dans notre région. La FeMaSCo en compte 14 parmi ses adhérents. Si le rôle fédérateur des CPTS sur un territoire est un véritable succès, les résultats sur les missions principales : accès à un médecin traitant, soins non programmés, les parcours sont moins probants. Il s'agit aujourd'hui d'une première étape, avec de vrais succès, une interconnaissance entre les professionnels de santé, les institutions, qui offre de belles perspectives ; des actions de prévention qui fréquemment facilitent l'adhésion des professionnels de santé au projet, souhaitons que les tutelles ne s'impatientent pas trop vite au regard des objectifs socles initiaux des CPTS et de la valorisation de l'ACI. La CPTS Loire Val d'Yonne Morvan, préalablement constituée en groupement et qui a largement contribué à la définition du concept de CPTS, n'a pas trouvé sa place sur le paysage. Groupement qui a évolué en CPTS avec une des premières Communauté reconnue. Cette CPTS a signé son ACI le 29 juin 2020, elle est devenue ainsi la première CPTS de la Région Bourgogne Franche Comté. Toutefois une faible mobilisation, malgré son historique, et une gouvernance essoufflée ont malheureusement contraint cette CPTS à prononcer sa dissolution.

Nos actions

Au cours de cette année nos actions ont été riches et nombreuses. Elles ont permis à nos 128 équipes adhérentes de partager des temps de réflexion et d'échanges, très souvent attendus.



Les journées

Nous avons renoué avec l'organisation de nos journées. En mai tout d'abord avec une journée dédiée aux Microstructures Addiction, qui a réuni l'ensemble des équipes engagées dans cette expérimentation. En juin pour une première, avec une journée totalement dédiée aux CPTS réunissant une soixantaine de participants, avec une très forte représentativité des CPTS de notre Région. En septembre avec notre traditionnelle journée régionale, à laquelle le DG ARS BFC nous a fait l'honneur de sa présence. En novembre avec notre traditionnelle journée de la « Coordination » qui a réuni à Beaune, plus de cent vingt personnes. Les évaluations de ces journées témoignent d'un excellent degré de satisfaction.



Journée MSMA

Les instituts de formation en santé

Avec les instituts de formation et fort du soutien du Conseil régional, la FeMaSCo est intervenue dans plusieurs IFSI, à Besançon, Montbéliard, Nevers notamment. Il en est de même avec la formation des IPA à la faculté de Besançon, auprès des cinquièmes années de médecine sur Besançon également. Ce champ d'actions mérite d'être développé, car il offre une belle opportunité de promouvoir l'exercice en ville, l'approche collective pluri professionnelle et coordonnée et de répondre aux interrogations, parfois les craintes des jeunes. Le séminaire incubateur sur Besançon initialement programmé en fin d'année

2022 est reporté au premier trimestre 2023. Plus de 25 internes sont déjà inscrits à ce séminaire, qui se met en place avec le soutien du syndicat des internes, du DMG, du CRGE et dont l'animation est assurée par la FeMaSCo-BFC. Rappelons qu'il réunit des internes en Médecine Générale, des jeunes diplômés et / ou remplaçants en réflexion sur l'installation. Il permet, en tentant de répondre aux craintes et doutes, d'aborder et d'accompagner les participants vers une installation de toute nature. Sur les conseils de Pierre PRIBILE, un contact avec le DMG dijonnais est établi pour envisager de dupliquer ce séminaire sur Dijon.

La formation

Le volet formation a retrouvé ses lettres de noblesse en 2022. Deux sessions autour de « l'expression en public », Besançon et Pouilly en Auxois ont réuni plus de 20 participants. Une grande première avec l'organisation à Saint Amand d'une journée de formation sur le thème de la prise en charge en pluri pro de l'insuffisance cardiaque a réuni 16 participants. Organisée en partenariat avec FORMAVEC, organisme agréé DPC, cette session était animée par des professionnels de santé de notre Région, préalablement formés par FORMAVEC. Dans le même format FORMAVEC

développe également une formation sur les soins non programmés en CPTS. Malgré deux tentatives de programmation, ce projet n'a pu être mené à bien. En effet le contexte de déploiement du SAS génère une phase d'attente de la part des acteurs sur un sujet d'actualité. Le contenu de cette formation sera à adapter avec les évolutions qui se profilent, qui seront progressivement déployées sur les territoires.

PACTE EHESP ARS FeMaSCo

La formation PACTE EHESP - ARS BFC - FeMaSCo, reste dynamique, les apprenants de la troisième promotion ont soutenu leur mémoire le 1 avril 2022. La quatrième promotion est sur



les rails depuis octobre 2021, cycle qui se terminera en avril 2023. La cinquième promotion a débuté le 15 décembre 2022, elle s'étendra sur un cycle de dix-huit mois environ. Elle offre l'occasion aux coordinateurs de l'exercice coordonné de se former, elle s'appuie sur des séminaires en présentiel, huit jours au total répartis sur dix-huit mois, des séquences de e-learning proposées par l'EHESP et un mémoire de fin de formation produit par les apprenants. Les séminaires sont animés par un collaborateur FeMaSCo et une coordinatrice en place, préalablement formés et agréés par l'EHESP.



Formation facilitation des projets CPTS

Facilitation

En 2021, un groupe de 25 personnes composé d'administrateurs et collaborateurs FeMaSCo, avec le concours de nos tutelles, et le soutien du Conseil Régional, se sont formés à la facilitation des projets CPTS. La formation a permis de partager le concept, les objectifs et d'appréhender l'accompagnement le plus approprié pour favoriser l'émergence et la mise en œuvre des projets. En 2022 une séance complémentaire a réuni une partie du groupe, afin de faire le point.

Santé publique, prévention

Les actions de prévention et de santé publique ont retrouvé une belle dynamique en 2022.

Le chapitre dédié à cette activité offrira un éclairage détaillé sur nos actions, avec un spectre élargi de sujets. Le développement des microstructures est bien ancré dans le champ de l'Addiction. Elles offrent à travers un modèle simple, agile et de proximité, un accès aux soins facilité et non stigmatisé. L'expérimentation rentre progressivement dans la voie de l'évaluation, qui sera finalisée début 2024. La santé mentale est également un secteur qui se développe autour du concept de microstructure, proposant ainsi une prise en charge de proximité, pluri professionnelle, coordonnée et dans un modèle économique innovant.

Cette initiative se développe dans un contexte où la consultation du psychologue s'améliore sur sa reconnaissance et sa prise en charge. Prise en charge, certes insuffisante, mais de plus en plus reconnue par le régime d'Assurance Maladie.

Le groupement employeur GeMaSCo

Ce rapport moral met en lumière les avancées significatives de l'exercice coordonné et le rôle croissant confié aux structures juridiques qui porte les équipes. Depuis le début de l'année 2022 le dialogue était établi pour créer un groupement employeur dans le cadre d'un partenariat entre Professions Sports Loisirs et la FeMaSCo-BFC. En juin le Groupement employeur GE MASCO est né, s'appuyant sur les savoir-faire respectifs, la gouvernance à parité est partagée entre le Groupement Professions Sports Loisirs et la FeMaSCo-BFC. Fin 2022, ce nouveau groupement compte plus de vingt salariés mis à disposition de certaines équipes. Dans la dynamique de l'exercice coordonné, de déploiement du rôle des structures porteuses, des partenariats à tisser, ce groupement représente un opportunité d'accompagnement et de facilitation vers l'emploi, d'emplois partagés, et de mises à disposition des structures dans un contrat tri partite, GE MASCO, Structure en



exercice coordonné et salarié. Le GE et la structure assurent un rôle de co-employeur, facilitant la gestion sociale et le statut des collaborateurs. Cette innovation régionale permet d'accompagner le déploiement de l'exercice coordonné et le rôle entrepreneurial accru confié aux équipes.

AVEC Santé

En 2022, c'est à Lille qu'AVEC Santé nous a donné rendez-vous pour ses traditionnelles

journées, où plus d'un millier de congressistes ont participé aux travaux durant deux jours. Dans le même moment les négociations ACI trouvaient une issue favorable avec la signature d'un bon nombre d'organisations professionnelles. Cela témoignant d'une reconnaissance croissante de l'exercice coordonné, qui devient le modèle, le standard de certains territoires.



AVEC
LES ÉQUIPES

• RENCONTRES DE LILLE
11 ► 12 MARS 2022
LILLE GRAND PALAIS •

PROGRAMME
dernière mise à jour : 15/11/2021

L'ÉQUIPE
CONDITION DU CHANGEMENT
DU SYSTÈME DE SANTÉ

The graphic features stylized human figures in red, orange, yellow, and green, walking on a path of blue circles that recede into the distance. The background is a light blue gradient.



Vie Institutionnelle

Au cours de l'année 2022, notre vie statutaire a maintenu ses activités habituelles.

Le Conseil d'Administration s'est réuni à trois reprises, le bureau à cinq occasions.

L'assemblée générale ordinaire s'est tenue le 7 juillet 2022 en visio.

Outre les sujets d'actualité, les orientations, les résolutions sur différents sujets, les membres du Conseil d'Administration ont notamment travaillé à la révision des statuts et l'approbation d'un règlement intérieur.

Pour cela le Conseil d'Administration s'est réuni en présentiel en Bourgogne un samedi, pour débattre efficacement de ces sujets.



Conseil d'Administration FeMaSCo-BFC

Ces deux documents, après une période de travail intense et des validations à tous les niveaux de notre gouvernance, feront l'objet d'une approbation définitive en 2023.

Nos statuts de fusion approuvés lors des Assemblées Générales Extraordinaires du 10 novembre 2018, s'étaient structurés autour d'une représentation dans les instances des deux ex régions, sujet bien légitime pour favoriser une dynamique commune. Fort de quatre années d'exercice post fusion et de travaux communs, bien en amont de celle-ci, les statuts notamment dans la représentativité des ex régions et des collèges, seront, après approbation des évolutions par Assemblée Générale Extraordinaire, assouplis. Certes ils seront

garants de l'équilibre territorial, mais ne se formaliseront plus autant autour des frontières des ex régions, comme des collèges « offre de soins » et « accompagnement ». En effet sur ce dernier point le niveau d'engagement des professionnels de santé dans l'exercice coordonné, met en évidence la possibilité pour un professionnel de santé dans la majorité des cas de candidater au Conseil d'Administration de la FeMaSCo-BFC dans un ou l'autre des collèges. Par ailleurs tout en gardant la notion de Conseil d'Administration élargi, un collège avec voix délibérative sera réservé aux coordinateurs des structures en exercice coordonné.

Ces évolutions entrent complètement dans l'adaptation de notre gouvernance à notre contexte de l'exercice coordonné, son déploiement dans différentes formes ; de représentativité de nos territoires et des professionnels. Il s'inscrit donc totalement dans la création de la FeMaSCo-BFC avec une volonté de travailler de manière homogène sur l'ensemble du territoire de notre grande Région Bourgogne Franche Comté.

Le projet de règlement intérieur est une traduction de notre fonctionnement, il prolonge nos statuts pour les éclairer. Il a notamment fait débat sur notre raison d'être dont le projet vous est livré dans ce rapport.

La raison d'être est une boussole, une clef de voute. Elle clarifie la raison d'agir, elle donne du sens à notre action, renforce notre identité et réaffirme son utilité. Elle éclaire le projet de long terme dans lequel s'inscrit l'objet social de notre fédération.

Pour l'Association FeMaSCo-BFC, sont promus :

- Un modèle de gouvernance et gestion participative qui s'appuie sur les professionnels de santé en place, une représentativité de la pluralité de l'exercice coordonné et des territoires.



- Une vocation basée sur l'action, qui légitime notre existence.
- Des relations courtoises, transparentes, partenariales avec nos tutelles partenaires et dans le respect des contraintes de chacun.
- Un double objectif de performance et d'identité.
- Une créativité positive, réfléchir, contribuer et soutenir ce qui doit éclairer notre avenir.

Pour nos actions nous faisons le choix d'agir en faveur :

- De l'offre médicale et paramédicale de proximité.
- Des regroupements des professionnels de santé dans une forme d'exercice coordonné reconnue par la loi.
- D'un exercice des professionnels de santé conforme aux données actuelles de la science et dans le respect des préconisations des sociétés savantes.
- Des coopérations pluri professionnelles.
- Du partage de l'information au service des patients et des professionnels de santé pour une meilleure prise en charge.
- De la prévention, en relayant les campagnes nationales et en développant des actions localement, en s'appuyant sur le réseau de proximité formé par les équipes en exercice coordonné, pour des actions personnalisées, qui peuvent contribuer à des actions de recherche.
- Des actions innovantes en santé, de la modernisation de notre système de santé.
- Du maintien d'une prise en charge solidaire pour les patients.
- Du développement de la e-santé et des nouvelles technologies en soutien à l'innovation, pour une meilleure prise en charge des patients.

En 2022 la FeMaSCo compte 128 équipes adhérentes actuellement en exercice coordonné ou en projet vers ce modèle. 14 CPTS ont adhéré, chiffre qui pourrait grossir avec les projets accompagnés. Cette démarche d'adhésion des CPTS trouve également sa légitimité dans la forte représentativité des professionnels en MSP au sein des CPTS. Les CPTS ont vocation à fédérer l'ensemble des

professionnels de santé d'un territoire, l'adhésion des professionnels des MSP, rompus à l'exercice coordonné, est fréquemment une démarche spontanée et immédiate.

Les comptes 2022 clôturés par notre expert-comptable et en cours de révision par le commissaire aux comptes, font état d'un compte de résultat équilibré, qui a permis de soutenir l'ensemble de nos actions, dont quelques-unes font l'objet d'un report en 2023. Remercions une nouvelle fois, l'ARS BFC pour son soutien et la qualité de nos échanges.

Nos administrateurs se sont fortement impliqués en 2022 dans toutes les commissions ARS dans lesquelles ils sont désignés, les Comités Territoriaux de Santé ont été renouvelés, avec une représentation FeMaSCo-BFC sur chacun d'entre eux.

Ils ont également été totalement impliqués dans la création du GE MASCO, nouveau groupement employeur dédié au champ de la santé dans lequel la FeMaSCo-BFC est cofondateur et qui a pris rapidement son envol en 2022. Monsieur Pedro FERREIRA en qualité de membre au bureau de la FeMaSCo-BFC nous représente à la gouvernance du GE MASCO, où il reste deux postes à proposer à de futurs utilisateurs du Groupement. Au-delà de la gouvernance ce GE offre une réelle opportunité d'accompagnement des équipes sur le terrain, et permettra également de faire face en fonction de la motivation des équipes, aux nouveaux défis qui s'ouvrent en exercice coordonné.

Pour plusieurs d'entre eux ils ont activement participé aux travaux d'AVEC Santé, réunions des instances, organisation des journées, groupe de réflexion sur l'accompagnement des étudiants, animation d'ateliers, lors de journées nationales.

Par ailleurs des représentants FeMaSCo ont contribué à la réussite de plusieurs manifestations : journée France ASSO Santé, printemps médical, groupe de travail sur l'interprétariat, des recherches et des actions d'accompagnement d'équipe en réflexion vers l'exercice coordonné.



Chiffres clés



ACCOMPAGNEMENT

128 Adhérents

61 Equipes accompagnées

20 Facilitateurs CPTS formés

54 Internes en séminaire incubateur

35 Sites adhérents en développement

SANTE PUBLIQUE

93 Equipes soutenues pour plus de **200** Actions
*Dépistages des cancers – Sport Santé – Mois sans tabac –
Service sanitaire – Gym poussette...*

+Appui aux équipes sur crise sanitaire...

14 Microstructures

QUALITE ET RECHERCHE

89 Formés PACTE Soins Primaires

21 Sites participants au questionnaire de satisfaction

COMMUNICATION ET PROMOTION

10 Webconférences

30 Flash Info



Conseil d'administration élu

2 0 5

CO-PRESIDENT
Arnaud BLESSEMAILLE

5 0 8

CO-PRESIDENT
Michel SERIN

7 0 1

VICE-PRESIDENT
Pédro FERREIRA

7 0 0

VICE-PRESIDENT
Dominique ROSSI

7 0 0

SECRETAIRE GENERAL
Christian REUILLARD

8 0 9

TRESORIER
Richard CHAMPEAUX

2 0 5

TRESORIER
Eric VERNIER

7 0 1

ADMINISTRATEUR
Florence BOVE-BAUDRAS

8 0 9

ADMINISTRATEUR
Frédérique AUBRY MERCIER

8 0 9

ADMINISTRATEUR
Marie-Sophie BARJOT

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Raphaël BARTIER

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Marcel BEURET

3 0 9

ADMINISTRATEUR
Lise-Marie DESCHAMPS

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Jean-François GAY-LAGET

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Nicolas KURY

3 0 9

ADMINISTRATEUR
Jean LAMBEY

9 0 0

ADMINISTRATEUR
MARCELINO Johnny

7 0 0

ADMINISTRATEUR
José-Philippe MORENO

3 0 9

ADMINISTRATEUR
PAGET Emmanuelle

8 0 9

ADMINISTRATEUR
Xavier PEQUIGNOT

7 0 0

ADMINISTRATEUR
Julien PERRIOT

3 0 9

ADMINISTRATEUR
Laurent RIGAULT

8 0 9

ADMINISTRATEUR
Jean Marc SUZEAU

5 0 8

ADMINISTRATEUR
Patrick VILAIN

Conseil d'administration élargi

7 0 1

ADMINISTRATEUR
Edwige GENEVOIS

3 0 9

ADMINISTRATEUR
Laure JAGIELLO

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Iulian-Felician LOLOS

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Méline PAGNIER

8 0 9

ADMINISTRATEUR
Céline SOUILLOT

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Patrick VUATTOUX

2 0 5

ADMINISTRATEUR
Jean WOLFARTH



Composition du Conseil d'Administration FeMaSCo-BFC

Conseil d'Administration élu

NOM - Prénom	Profession	Fonction	Structure	Dép.
BLESSEMAILLE Arnaud	Médecin généraliste	Président	MSP Baume les Dames	25
SERIN Michel	Médecin généraliste	Co-Président	MSP St Amand en Puisaye	58
FERREIRA Pedro	Infirmier	Vice-Président	MSP Saint Loup Géanges	71
ROSSI Dominique	Médecin généraliste	Vice-Président	MSP Noidans le Ferroux	70
REUILLARD Christian	Médecin généraliste	Secrétaire général	MSP Nouvelle les Cromary	70
CHAMPEAUX Richard	Médecin généraliste	Trésorier	MSP GUILLON	89
VERNIER Eric	Infirmier	Trésorier	MSP Pont de Roide	25
BOVE-BAUDRAS Florence	Infirmière	Administrateur	MSP Tournus	71
AUBRY MERCIER Frédérique	Infirmière Asalée	Administrateur	MSP Puisaye Forterre	89
BARJOT Marie-Sophie	Pharmacienne	Administrateur	GPS Tonnerre	89
BARTIER Raphaël	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Rigney	25
BEURET Marcel	Médecin généraliste	Administrateur	PS Montenois	25
DESCHAMPS Lise-Marie	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Nozeroy	39
GAY LAGET Jean-François	Infirmier	Administrateur	MSP Pontarlier	25
KURY Nicolas	Médecin généraliste	Administrateur	MSP La Cluse et Mijoux	25
LAMBEY Jean	Coordinateur	Administrateur	CPTS du Grand Lons	39
MARCELINO Johnny	Médecin généraliste	Administrateur	CS Belfort AEPNS	90
MORENO José-Philippe	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Champlitte	70
PAGET Emmanuelle	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Pagny	39
PEQUIGNOT Xavier	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Sens	89
PERRIOT Julien	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Marnay	70
RIGAULT Laurent	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Bletterans	39
SUZEAU Jean-Marc	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Chablis	89
VILAIN Patrick	Infirmier	Administrateur	MSP Château Chinon	58

Conseil d'Administration élargi

NOM - Prénom	Profession		Structure	Dép.
GENEVOIS Edwige	Coordinatrice administratif	CA élargi	MSP Romenay	71
JAGIELLO Laure	Infirmière	CA élargi	MSP Mouthé	25
LOLOS Iulian-Felician	MK	CA élargi	MSP St Amand en Puisaye	58
PAGNIER Méline	Infirmière Asalée	CA élargi	MSP Simone Veil	25
SOUILLOT Céline	Coordinatrice administratif	CA élargi	GPS Tonnerre	89
VUATTOUX Patrick	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Besançon	25
WOLFARTH Jean	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Baume les Dames	25



Equipe

Au 31/03/2023



Philippe LEVACHER
Directeur



Thomas BALLANDRAS
*Chargé
de projets santé publique –
secteur Bourgogne*



Denis CHERVAL
*Chargé de mission SI
et PACTE*



Timothée DUCARROZ
Chargé de mission SI



Loïc FALCONNET
*Chargé de mission
accompagnement*



Anaïs GERALDES
*Chargée de projet MSMA et
Santé Publique*



Chloé MARTIN
*Chargée de mission PACTE
et Innovation*



Frédéric MUGNIOT
Assistant administratif



Antoinette SIMON
Assistante de Gestion



Céline VAANANEN
*Chargée de mission
qualité*



Marie VACHER
*Chargée de projets
santé publique -
secteur Franche-
Comté*



Accompagnement

En 2022 l'accompagnement représente un axe fort de notre activité. L'exercice coordonné sur l'offre de premier recours se développe. L'installation en groupe et en pluri professionnel devient le standard.

En 2022 nous sommes notamment intervenus avec les équipes suivantes :

- Côte d'Or 21

- MSP Thorey en Plaine
- MSP Chatillon sur Seine
- Saulieu
- Bellefond
- Messigny et Vantoux
- Saint Jean de Losne

- Doubs 25

- Levier, MSP
- Accompagnement MSP Avoudrey
- Projet MSP sur Besançon
- CPTS Besançon
- Facilitation CPTS Loue Lison
- Accompagnement projet MSP Quingey
- Accompagnement CPTS portes du Haut Doubs
- Accompagnement projet MSP Pierrefontaine les Varans
- Accompagnement projet Métabief
- Accompagnement projet MSP Morre
- Présentation exercice coordonné à Morteau
- Accompagnement projet MSP Oye et Pallet
- Projet MSP Frasne

- Jura 39

- Contribution à la construction du forum CPTS Grand Lons de mars 2023
- Accompagnement MSP Nozeroy, départ d'un médecin
- Accompagnement projet immobilier Salins les Bains
- Réflexion MSP Saint Lupicin
- Accompagnement projet MSP Arbois
- Accompagnement Arinthod
- Rencontre équipe Baverans, projet MSP
- Soirée à Dole projet CPTS
- MSP Mouchard
- Rencontre PS et élus, Orchamps, projet MSP

- Contact mairie Saint Aubin, projet en exercice coordonné

- Nièvre 58

- Cosne sur Loire, projet CPTS
- Ouroux en Morvan, MSP projet
- Magny Cours, MSP, Actualisation projet de santé
- Sermoise sur Loire, dynamique d'équipe

- Haute-Saône 70

- Autry les Gray, projet ESP
- MSP Nouvelle les Cromary
- CPTS Bassin Vésulien
- Jussey, projet MSP multi site
- Accompagnement CPTS Gray Marnay
- Accompagnement projet Gray, MSP Gallien
- Accompagnement projet Gray MSP des Capucins
- Rencontre centre de soins et MSP Lure
- Accompagnement projet MSP Vauvillers
- Rencontre PS sur Vesoul, projet MSP

- Saône-et-Loire 71

- Autun, projet MSP
- CPTS Santé Bresse bourguignonne
- MSP La Clayette
- MSP Etang sur Arroux
- Autun, projet CPTS
- Palinges, projet ESP

- Yonne 89

- CPTS Sens, Coordination
- Accompagnement réflexion Charbuy
- Auxerre, projet de CPTS
- Joigny, projet de CPTS

- Nord Franche-Comté 25-90

- Arcey, débat autour d'un projet MSP, suite à construction immobilière
- CPTS Avenir Santé, soutien à la lettre d'intention et projet de santé
- Participation au forum santé PMA agglomération
- Accompagnement réflexion territoire de Sancey
- Accompagnement équipe de Delle, projet MSP



- Rencontre équipe MSP Giromagny
- Rencontre équipe PS de Montreux Château

En ce début d'année 2023 nous restons en contact pour l'accompagnement des projets ou réflexions :

- Côte d'Or 21

- Projet de santé pour MSP à Selongey
- Rencontre avec équipe de Neuilly les Dijon
- Rencontre avec équipe de Savigny les Beaune

- Doubs 25

- Rencontre avec la CPTS Haut Doubs Forestier
- Participation au groupe de travail sur le cabinet éphémère de Morteau
- Rencontre CPTS Pays Horloger
- 2 soirées programmées pour rédaction projet de santé MSP Dommartin, proximité Pontarlier
- Rencontre avec l'équipe d'Epeugney dans ses nouveaux locaux
- Rencontre avec l'équipe projet MSP Morre

- Jura 39

- Animation d'une soirée pour élaboration lettre d'intention CPTS Dole
- 2 soirées programmées pour rédaction du projet de santé MSP Arbois
- Rencontre MSP Nozeroy

- Haute-Saône 70

- Soirée à Jussey pour relecture projet de santé de Jussey et Corre, multi site
- Rencontre autour d'un projet MSP, commune de Gy

- Saône-et-Loire 71

- Soirée CPTS Chalon
- Rencontre à Tramayes avec l'ensemble de l'équipe
- Participation aux travaux de constitution d'une CPTS autour d'Autun
- Participation aux travaux autour d'un projet MSP sur Autun

- Nord Franche-Comté 25-90

- Participation et portage d'une solution pour les soins non programmés, initiée par la MSP de Montenois, sollicitation ARS Nord FC

- Premier contact projet MSP, Bart, Bavans, Voujeaucourt

En 2022, nous avons prévu de lancer un séminaire incubateur avec la faculté de médecine de Besançon. Nous avons été contraints de le reporter début 2023. Nous comptons plus de cinquante inscrits à ce séminaire. À l'avenir, nous avons convenu de la programmation régulière de cet évènement sur mars avril.

Nous avons également pris contact avec le Département de Médecine Générale dijonnais pour envisager ce séminaire sur Dijon en partenariat avec le DMG.

En matière de formation, nous avons relancé cette activité en 2022.

Nous avons proposé une formation « s'exprimer en public » sur deux jours, l'une à Besançon et l'autre à Pouilly en Auxois. Réunissant à chaque fois une douzaine de personnes, cette formation a permis à chacun d'améliorer ses prédispositions à l'expression. Ces deux sessions ont été très positivement appréciées des participants, elle pourra se renouveler.

FORMAVEC nous propose deux formations éligibles DPC, déployées dans un cadre national et sous l'égide d'AVEC Santé. La formation « soins non programmés en CPTS » malgré deux programmations, n'a pas trouvé d'écho favorable. Pourtant quatre membres du CA ou collaborateur avaient suivi les étapes préalables nécessaires pour devenir formateur relais. En effet le contexte général de la période estivale et la mise en œuvre du SAS, prévu pour répondre aux soins non programmés, ont généré un flou autour de cette thématique et nous ont contraint à l'annulation. En revanche la formation « prise en charge de l'insuffisance cardiaque en pluri pro » s'est mise en place à Saint Amand en Puisaye. Animée par Dr Michel SERIN et Pedro FEIRRERA en qualité d'Infirmier Libéral, formés par FORMAVEC, cette formation a trouvé un écho très favorable des participants. Elle a réuni seize participants représentant plus de 6 métiers différents. Cette journée fut une vraie réussite sur le partage et l'intérêt d'un prise en charge coordonnée.

En décembre 2021, la FeMaSCo-BFC a mis en place une formation de deux jours sur

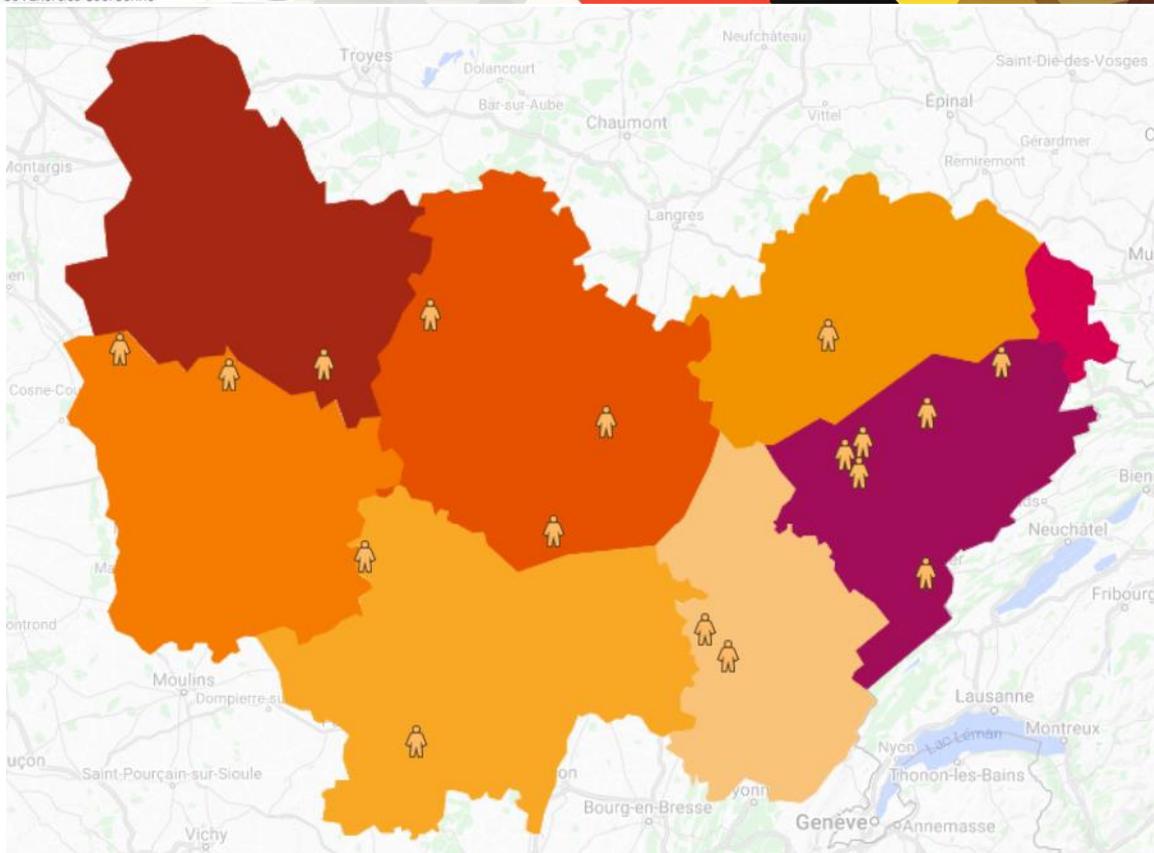
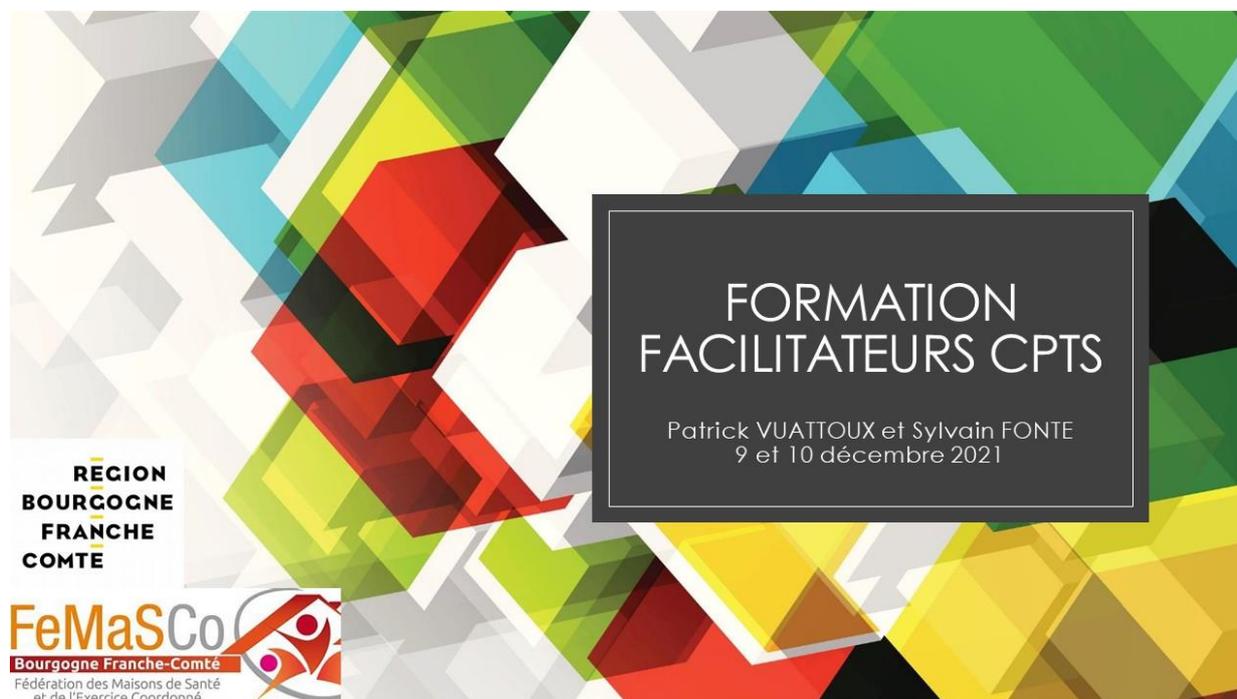


l'accompagnement des projets CPTS. Cette formation réunissant presque 25 apprenants a permis d'y associer les collaborateurs des tutelles. Cette initiative a été soutenue par le Conseil Régional de Bourgogne Franche-Comté avec l'intervention du FRES, Fond Régional d'Expérimentation en Santé.

En septembre 2022, le groupe s'est retrouvé, en visio, pour faire un point sur les

accompagnements, la structuration des CPTS, le rôle de notre fédération.

Chaque année la FeMaSCo-BFC accompagne de nombreux étudiants en formation sur les métiers de la santé, pour l'écriture de leur thèse ou rapport de fin de cursus.



Répartition des 25 apprenants formation « Facilitateur CPTS »



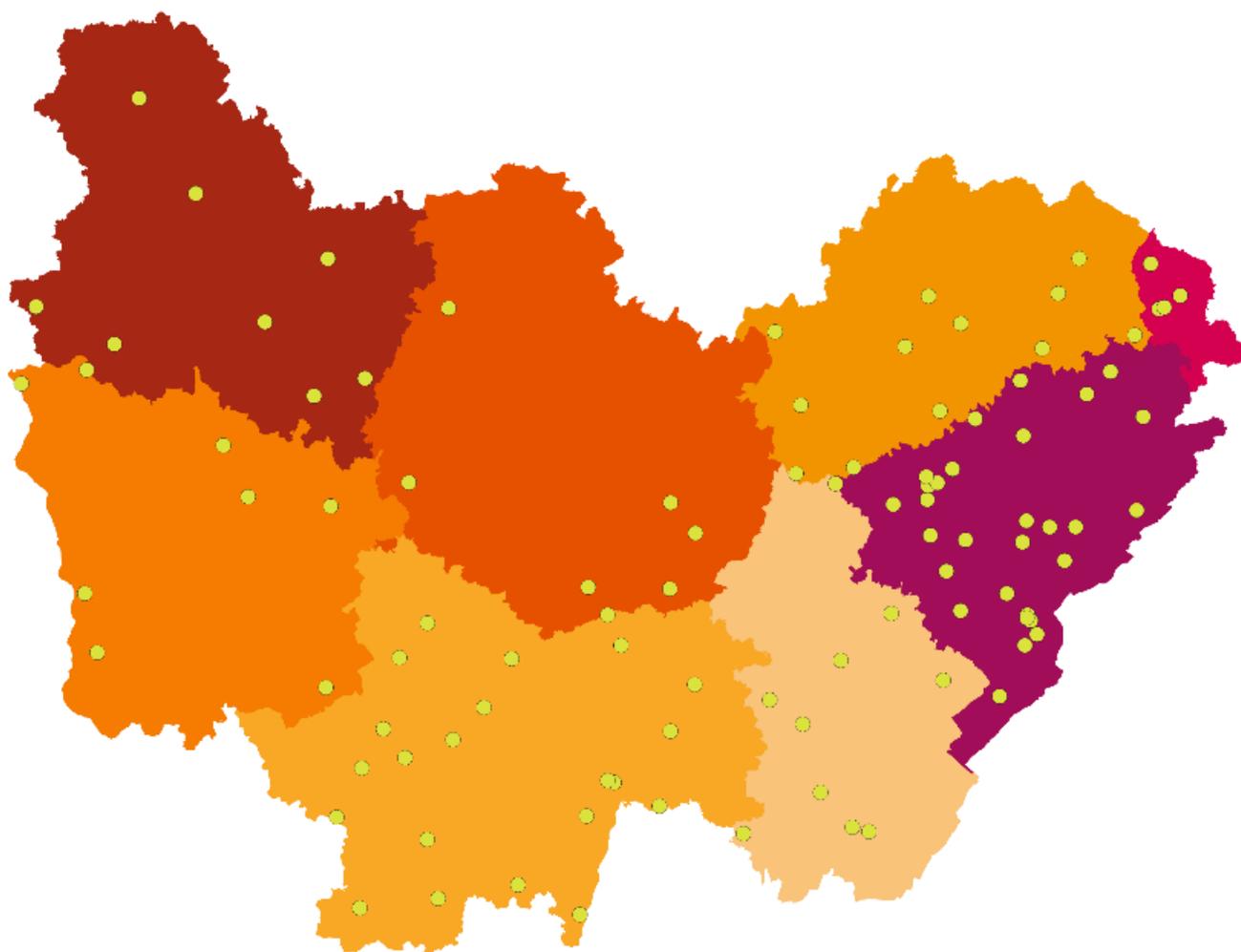
Santé Publique

EQUIPES ET ACTIONS

Accompagnement des équipes

En 2022 ce sont 93 équipes que la FeMaSCo a accompagnées. Ces accompagnements vont de l'ingénierie de projet, en passant par le financement jusqu'à l'animation d'action sur site. Parmi les actions d'ampleur on peut citer les campagnes de dépistage organisé, ainsi que l'action prévention des risques solaires.

93 équipes accompagnées en 2022. Ensemble des actions transmises dans le RRAPPS.



Nombre d'actions

Nombre d'actions accompagnées par la FeMaSCo en 2022				
Départements	FIR-2022	Autres financements	Animations sur site	
Nombre d'actions	21	8		1
	25	75	38	20
	39	18	8	7
	58	10		2
	70	20	18	7
	71	26		8
	89	11		3
	90	11	3	4
TOTAL	179	67	52	
2021	114	51	38	
2020	81	8	18	

FIR SP

L'Agence Régionale de Santé (ARS) Bourgogne Franche-Comté consacre chaque année une enveloppe FIR santé publique pour les équipes en exercice coordonné. Elle permet aux équipes de mettre en place des actions complémentaires à l'ACI.

Les actions peuvent être financées au titre du FIR-SP dans les 7 thématiques prévues dans le cadre de l'Accord Conventionnel Interprofessionnel MSP (ACI) ainsi que 5 thématiques complémentaires : santé des jeunes, addictions, nutrition, dépistage des cancers et santé environnement.

La Fédération a pour mission de gérer cette enveloppe annuelle.

Chiffres clés :

179 actions financées
82 équipes bénéficiaires
46% des actions sur le dépistage des cancers
 Augmentation de **120%** du nombre d'actions entre 2020 et 2022

ADDICTIONS

Mois Sans Tabac

Dans le cadre de l'appel à projet « Mois Sans Tabac » de la CPAM, les équipes de soins coordonnés de la Région ont porté un projet commun en Bourgogne Franche-Comté. 58 actions ont été réalisées entre le mois de septembre et décembre 2022 et plus de 1050 personnes sensibilisées.

Actions pour susciter l'intérêt ou l'inscription à l'opération, Informer sur le tabagisme, accompagnement à l'arrêt.

Chiffres clés :

38 équipes participantes
60 accompagnements au sevrage
11 actions en collège / lycée



Alcochoix

Alcochoix est un programme qui vise à redonner aux gens la capacité de choisir où, quand, avec qui et quelle quantité d'alcool ils consomment. Il s'adresse à ceux qui s'inquiètent des conséquences associées à leur consommation d'alcool et qui désirent modifier leurs habitudes. La mise en œuvre du programme prévoit deux à six rencontres de 45 à 60 minutes en fonction des capacités et du besoin du patient. Six éléments forment le programme :

- Auto observation de la consommation
- Etablissement d'un objectif spécifique
- Identification des situations à risque
- Stratégies pour réduire ou éviter la consommation
- Stratégies d'adaptation
- Auto renforcement pour atteindre les objectifs



Le projet a débuté à la fin de l'année 2020 et a reçu une première phase d'expérimentation et d'évaluation en 2021. L'année 2022 a été l'occasion de la modélisation d'un modèle d'implantation qui découle des recommandations, avant mise en œuvre à plus grande échelle. La deuxième phase d'expérimentation débute en 2023.

Boite à outils

Le projet boîte à outils a été lancé au début de l'année 2022. Ce projet est né du constat que les professionnels de santé n'étaient pas assez armés en prévention des conduites addictives (tabac, alcool, cannabis). De nombreux outils existent sur ces thématiques, il fallait donc sélectionner les plus adaptés pour une utilisation en équipe et en pluriprofessionnel. L'objectif était donc de renforcer les dynamiques de prévention en MSP en construisant un outil dédié au repérage et à l'orientation des patients en situation de conduites addictives.

Quatre groupes de travail ont été constitués pour développer ces outils, chacun sur des thématiques précises. Un groupe tabac, un groupe cannabis, un groupe alcool et enfin un groupe méthodologie. Chaque groupe est passé par une phase de conception, au sein de laquelle il y a eu une sélection d'outils sur une large liste.

Le début d'année a permis une phase de conception et d'appropriation des outils. Sur le deuxième semestre la sélection d'outils retenue pour chaque thème a été présentée aux MSP participantes au projet. Dans la suite de ces présentations les équipes ont débuté le test de ces outils dans leurs pratiques quotidiennes. Ce test se poursuivra sur 2023.

DEPISTAGE DES CANCERS

Cancers cutanés

Mise en œuvre depuis 2009, l'action « dépistage des lésions cutanées et prévention des risques solaires » est construite en 3 étapes :

- Informer et sensibiliser les professionnels de santé : formation des professionnels de santé au repérage et dépistage des cancers cutanés

- Permettre aux patients de se faire dépister : organisation de journées de dépistages gratuits sur les territoires.
- Sensibiliser enfants et adultes aux risques solaires : ateliers de prévention auprès des enfants dans les écoles. Prévention auprès des adultes et des patients des MSP.



MSP Levier

L'année 2022 aura été la meilleure en termes de participation aux dépistages, sensibilisation depuis la création de l'action.

Le développement du projet dans les CPTS démarre progressivement et permet de toucher un plus grand nombre de personnes car les actions sont organisées à l'échelle d'un territoire.

Chiffres clés :

4 formations pour **97** participants
38 équipes participantes
685 personnes dépistées, dont **210** suspicions de lésions cutanées
19 ateliers en école pour **1114** enfants sensibilisés
35 stands de prévention pour **1055** personnes sensibilisées

Cancers colorectaux

Dans le cadre de la campagne de sensibilisation mars bleu pour la promotion du dépistage organisé du cancer colorectal, les équipes ont réalisé 25 stands de sensibilisation dans les murs des structures ou en dehors.

Les actions avaient pour objectif de sensibiliser les populations via des animations ludiques



animées par les professionnels de santé et les partenaires régionaux.

Pour les animations des outils sont mutualisés sur les différents territoires et une boîte à outils est mise à disposition sur le site de la FeMaSCo-BFC.

Chiffres clés :

24 équipes participantes
933 personnes sensibilisées
145 kits distribués

Chiffres clés :

43 équipes participantes
Plus de **1850** personnes sensibilisées
47 examens cliniques lors des ateliers

Cancer du sein

Dans le cadre de la campagne de sensibilisation octobre rose pour la promotion du dépistage organisé du cancer du sein, les équipes ont réalisé 58 actions de sensibilisation dans les murs des structures ou en dehors.

Les ateliers avaient pour but de parler du dépistage organisé et relayer la campagne Octobre Rose, mais aussi de sensibiliser les femmes à l'activité physique régulière et à l'examen clinique de la poitrine.



MSP St Amour

La plupart des actions ont bénéficié de la présence du buste de palpation mammaire. Cet outil a facilité l'adhésion des participants aux ateliers et les actions ont pu bénéficier du « bouche à oreille ». Plusieurs équipes ont réalisé

leurs actions en partenariat avec les communes pour les coupler aux actions de communication octobre rose telles que les marches ou des temps de prévention animés par les professionnels de santé.

Autres cancers

3 équipes ont mené des actions financées par le FIR-SP pour d'autres dépistages des cancers (Cancers du col de l'utérus et des cancers masculins).

Les actions ont pris la forme de stand ou d'atelier de prévention avec des animations ludiques : roue de la santé, boîte à prostate etc.

NUTRITION

APA en MSP

Pour l'année 2022, ce sont 12 groupes sur 13 qui ont pérennisé leur pratique dans des clubs sportifs dans le cadre du dispositif PASS.

Concernant la mise en place de nouveaux groupes, 24 au total ont été lancés sur 2022, pour 15 structures participantes. 240 patients ont pu bénéficier de séances d'activité physique adaptée.

Gym Poussette

Sur l'année 2022, 8 cycles gym poussette ont été développés dans 6 MSP de la région. Un bilan définitif sera réalisé au premier semestre 2023, dès lors que tous les cycles seront terminés. A titre provisoire ce sont 30 participantes qui ont pu bénéficier des séances d'activité physique adaptée, ainsi que d'ateliers avec une sage-femme et une diététicienne.



Pass'sport forme

Les PSF sont des ateliers d'activité physique adaptée à destination des jeunes en excès de poids présentant des indicateurs de mauvaise santé au sens large :

- Difficulté d'intégration en EPS (volet social)
- Faible estime de soi (volet psychologique).

Le but de ces ateliers est de les préparer physiquement et psychologiquement afin de retrouver un mode de vie actif (activité physique de déplacement, loisir, domestique, ...) et progressivement intégrer une association sportive locale (création d'un projet sportif tout au long de l'année). Sur l'année 2022 ce sont 4 MSP et une ESP qui ont accueilli des groupes d'enfants en surpoids dans le cadre de ce dispositif.

Dénutrition

Dans le cadre de la 3^{ème} édition de la semaine de la dénutrition, la FeMaSCo-BFC a organisé un groupe de travail en partenariat avec le collectif de lutte contre la dénutrition pour réfléchir à la déclinaison d'actions de sensibilisation en soins primaires.

En 2022, deux équipes ont mené des actions sur la dénutrition financées par le FIR-SP. Nous allons partir des bilans de ces projets pour proposer un référentiel d'actions afin d'augmenter la participation des professionnels de santé libéraux à la semaine nationale de la dénutrition.

SANTÉ ENVIRONNEMENT

Depuis mai 2020, les maisons de santé peuvent mettre en place des actions sur le thème de la santé environnement dans le cadre du FIR-SP de l'ARS. C'est une thématique qui a du mal à émerger au sein des structures. En 2022, deux projets ont été déployés.

Fresque du climat

La fresque du climat est un outil créé en 2015 basé sur les rapports du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) qui permet de mieux comprendre les causes et les

conséquences du changement climatique tout en gardant au centre du débat la santé de l'individu. Elle se présente sous la forme d'un atelier participatif ludique de 3h durant lequel les participants doivent construire, en collaboration, une fresque résumant les mécanismes du changement climatique.

L'objectif de la fresque est de sensibiliser, sans culpabiliser, les professionnels de santé, afin d'encourager le déploiement d'actions au sein des structures.

L'association Fresque du Climat bénéficie d'un réseau d'animateurs réparti sur toute la France, nous permettant ainsi de proposer cet outil à nos équipes adhérentes.

Chiffres clés :

- 4 MSP participantes
- 44 professionnels de santé participants
- 91% ont mis en place des actions après la fresque
- 64% souhaiteraient prendre part à des échanges de pratiques sur cette thématique

Septembre vert

La CPTS Haut-Doubs Forestier a expérimenté pour la première fois la mise en place de septembre vert. Ce mois de sensibilisation avait pour objectif de fédérer des acteurs de santé en soins primaires et des acteurs de l'éducation à l'environnement autour de la thématique de la santé-environnement. Sept maisons de santé ont réalisé des ateliers de prévention à la qualité de l'air et aux risques naturels (piques de tiques etc.) avec le CPIE du Haut-Doubs (Comité Permanent d'Initiative à l'Environnement).

PREVENTION PERSONNES AGEES

Afin de permettre le maintien de l'autonomie sur les territoires, les maisons de santé proposent des ateliers collectifs multithématiques aux personnes de plus de 60 ans ou à leurs aidants.



Les ateliers comprennent entre 5 et 13 séances coanimées par plusieurs professionnels de santé. Depuis la crise COVID, les équipes axent un peu plus leur intervention sur le bien-être à la demande des participants.

Les actions sont financées en majorité dans le cadre de la conférence des financeurs.

Chiffres clés :

- 10** ateliers dans 8 MSP
- 104** participants
- 55** professionnels intervenants, en moyenne **6** par action

SERVICE SANITAIRE

Depuis la rentrée 2018, le service sanitaire est mis en place pour les étudiants en santé. L'objectif de ce service sanitaire est d'initier les étudiants aux enjeux de la prévention primaire et de la promotion en santé et d'acquérir des outils mobilisables dans ces pratiques.

Les étudiants de toutes les filières du secteur de la santé sont répartis en groupe d'environ 4 personnes et organisent ensemble la mise en place d'une action de prévention. Le service sanitaire se déroule sur une durée de 6 semaines et est constitué de 3 étapes :

- Formation théorique et pratique
- Intervention concrète
- Evaluation de l'action

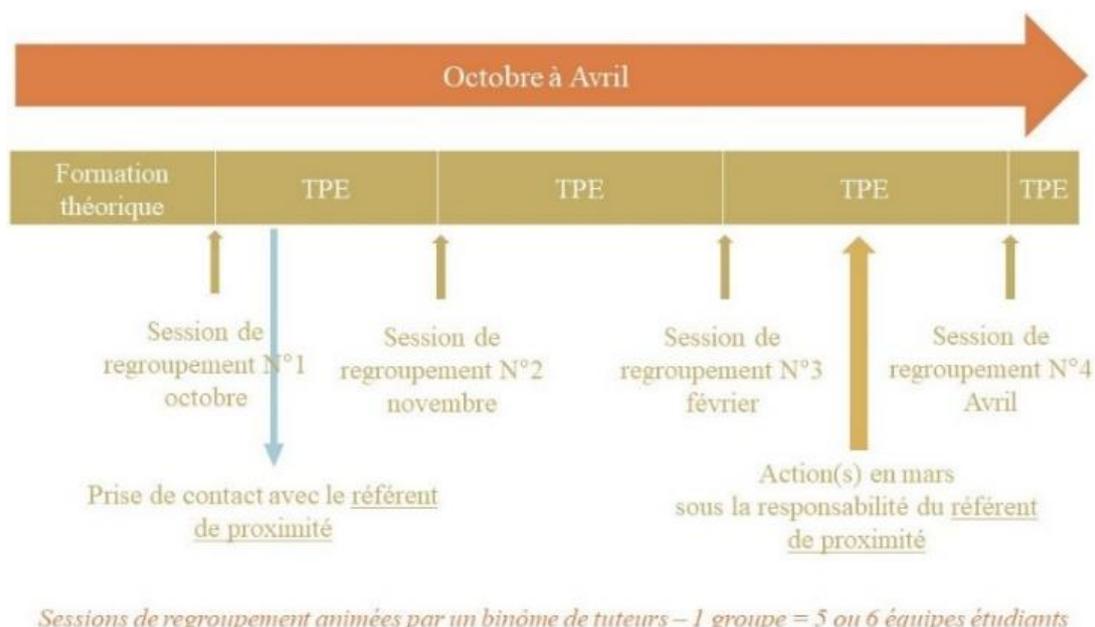
Des thématiques d'actions prioritaires sont définies et proposées aux différents groupes d'étudiants :

- Hygiène bucco-dentaire
- Hygiène du sommeil
- Nutrition
- Prévention des conduites addictives
- Prévention des maladies infectieuses
- Vie affective et sexuelle

La FeMaSCo-BFC encourage les Maisons de Santé Pluriprofessionnelles à accueillir des groupes d'étudiants en service sanitaire avec le soutien financé de l'ARS. Un référent de proximité au sein de la maison de santé est désigné pour guider les étudiants dans la mise en place de leur action.

Chiffres clés :

- 85** étudiants accueillis (81% ♀)
- 22** équipes participantes
- Plus de **1000** personnes sensibilisées



Microstructures

La Bourgogne Franche-Comté est dotée de deux réseaux de microstructures initiés dans le cadre de l'article 51 issu de la loi de financement de la sécurité sociale de 2017 pour 2018.

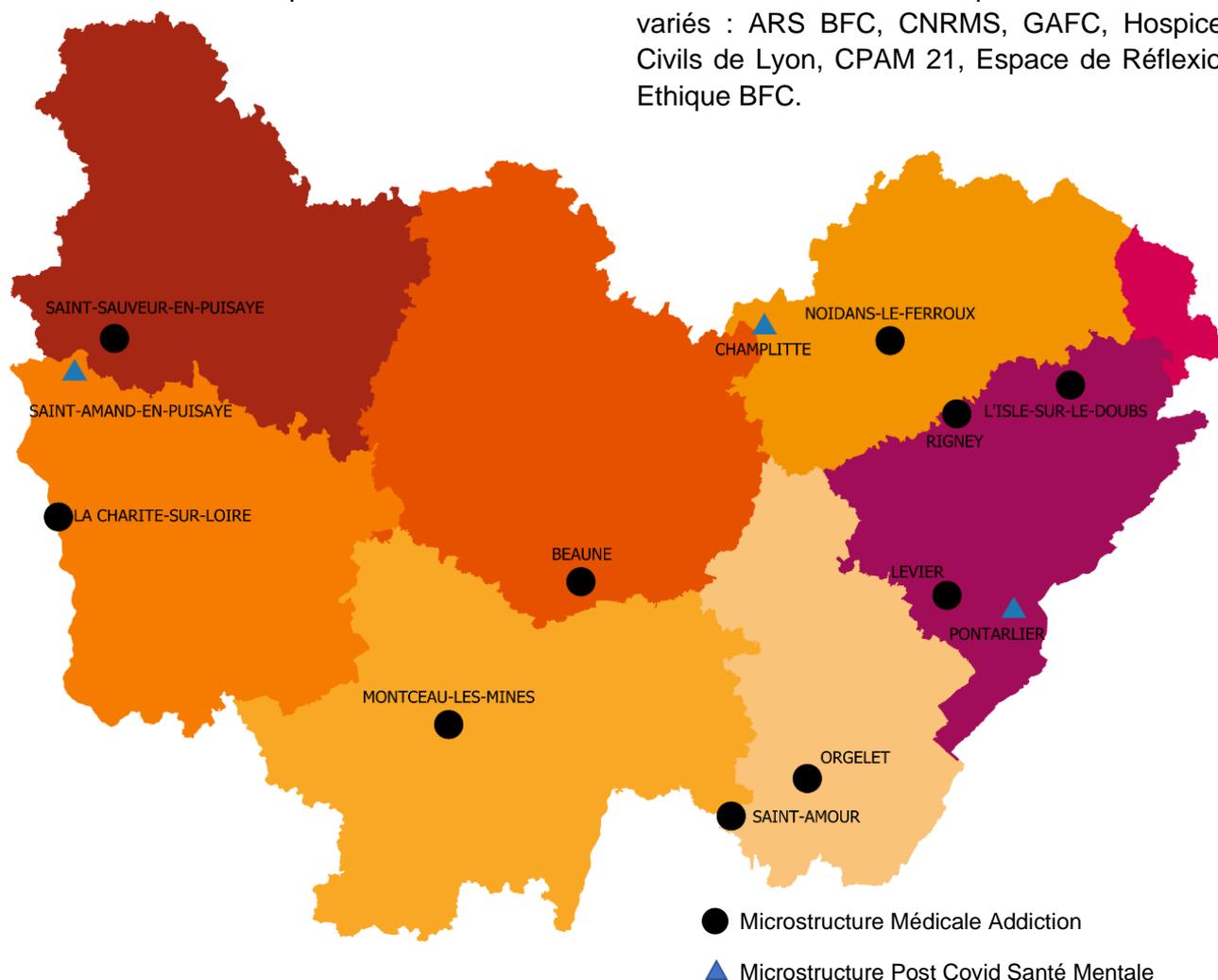
Depuis 2020, 11 **microstructures médicales addictions (MSMA)** sont en activité sur la région, permettant ainsi en 2022 la prise en charge de 117 patients.

Pour rappel, le concept de microstructure nous vient tout droit d'Alsace et s'inscrit pleinement dans une logique de travail pluriprofessionnel. Médecin généraliste, psychologue et travailleur social œuvrent ensemble autour du patient, pour le patient dans un cadre de proximité.

Fort de son succès, le concept de microstructure tend à se développer sur d'autres thématiques de santé telle que la santé mentale.

C'est ainsi qu'en 2022, 3 **microstructures post covid santé mentale** ont été créées sur la BFC. Dans ce même esprit de pluridisciplinarité, le trio de professionnels est ici complété par la présence d'un psychiatre disponible pour les patients ayant besoin d'un suivi psychiatrique.

L'année 2022 a également été marquée par l'organisation de la première journée régionale des microstructures addictions. Les équipes ont pu assister à différentes interventions en plénière et tables rondes animées par des intervenants variés : ARS BFC, CNRMS, GAFC, Hospices Civils de Lyon, CPAM 21, Espace de Réflexion Ethique BFC.



Dispositif de renforcement en psychologue

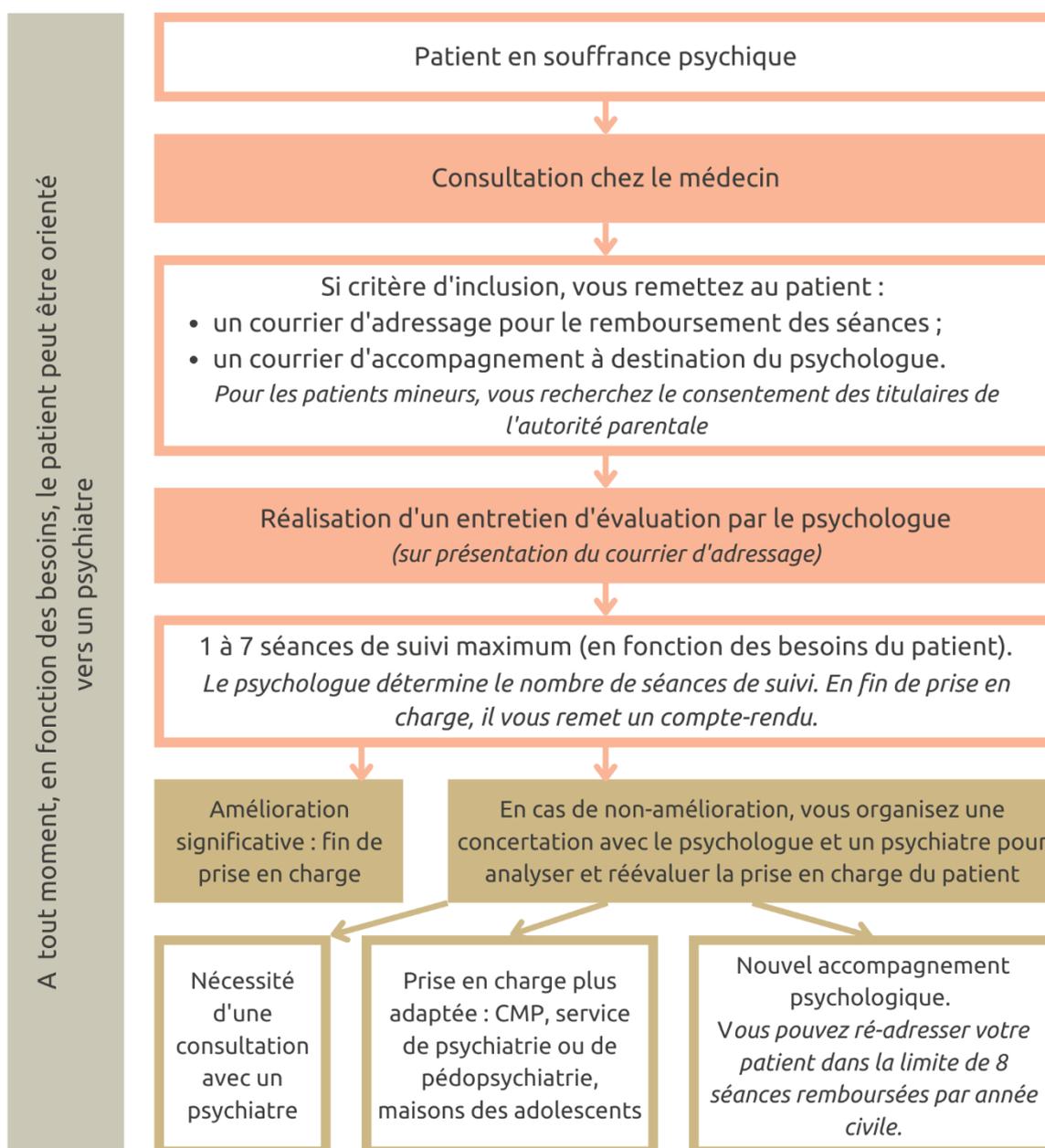
Mesure nationale découlant du Ségur de la Santé, le **dispositif de renforcement en psychologue dans les maisons et centres de santé** est déployé en Bourgogne Franche-Comté depuis la fin de l'année 2021.

Dispositif permettant de financer des consultations de psychologues pour les patients (à partir de 3 ans) présentant des troubles légers à modérés, 14 maisons de santé ont répondu favorablement en 2022 à l'appel à candidature de l'ARS BFC.

Au travers du binôme médecin généraliste-psychologue qu'offre ce dispositif, les structures

d'exercice coordonné sont à même de proposer une aide psychologique sans reste à charge pour le patient, permettant ainsi une première réponse à des états de souffrance psychique repérés par le médecin généraliste.

Ce dispositif, reconduit en 2023, a permis de prendre en charge plus de 361 patients depuis son démarrage. Chaque patient a pu bénéficier auprès d'un psychologue, d'un bilan initial de 45 minutes, de 1 à 7 séances de 30 minutes en fonction de ses besoins, et d'un second bilan permettant d'apprécier la nécessité de renouveler les séances.



Qualité et Recherche

DEMARCHE QUALITE AUX JOURNEES DE LA FEDERATION

Atelier DEMARCHE QUALITE aux journées nationales

Les journées nationales Avec Santé ont repris leur rythme après les reports de la période COVID. Elles se sont tenues les 11 et 12 mars 2022 à Lille.

La conférence « Aller vers une démarche qualité : une mise en place progressive et en équipe » a été coanimée par Pedro Ferreira, qui y a présenté son expérience d'application de méthodologie de démarche qualité dans le cadre de l'expérimentation ERRAMS.

Atelier Valoriser la DEMARCHE QUALITE en exercice coordonné

En journée régionale FeMaSCo-BFC du 24/09/2022, cet atelier a permis de comprendre l'histoire de la recherche de la qualité, les concepts de qualité d'un produit ou d'un service, définir les notions de qualité en promotion de la santé, de démarche qualité, et d'aborder les étapes de la démarche qualité en promotion de la santé.



Atelier PROTOCOLES LOCAUX

Au-delà de la présentation des protocoles locaux, cet atelier présenté en journée de la coordination de novembre 2022 précise les particularités des différents types de protocoles à la disposition des équipes. (Diaporama et synthèses Protocoles locaux en annexe)



Atelier PLAN DE PREPARATION A LA GESTION DES CRISES SANITAIRES

En journée régionale FeMaSCo-BFC du 24/09/2022, après avoir défini ce qu'est une crise sanitaire, la typologie des risques et posé la nécessité de s'y préparer, l'atelier présente les attendus du nouvel indicateur ACI pour la rédaction d'un plan de préparation et son éventuelle mise en œuvre.



En réponse à ce nouvel indicateur, les fédérations ont élaboré une trame qui pourra aider les équipes dans la rédaction de leur plan de préparation.

Les participants sont invités, à partir de cette ébauche, à identifier les ressources internes et externes, humaines et matérielles à mobiliser et articuler pour cet exercice, afin de compléter la trame qui sera finalisée par les groupes de travail suivants pour être proposée aux équipes début 2023. (Diaporama et trame en annexe).



QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION DES USAGERS 2022

En 2022, deux enquêtes ont été proposées. En plus de l'enquête de satisfaction des usagers habituelle proposée pour la 5ème fois, une nouvelle enquête sur la pertinence des supports de communication en MSP a été développée, toujours en partenariat avec le RéQua. **(Synthèses régionales en annexe).**



Enquête sur la pertinence des supports de communication en MSP

Cette enquête a pour objectifs d'étudier les supports de communication utilisés dans les MSP, évaluer leur pertinence auprès des usagers et des membres de l'équipe, et évaluer la connaissance des actions de santé proposées par les MSP.

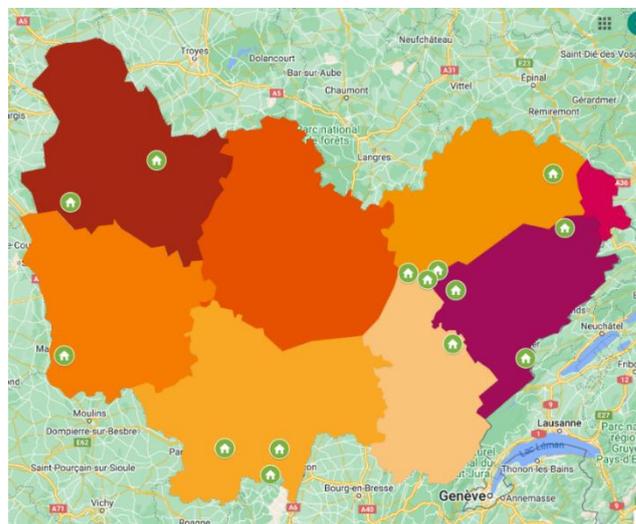
Chiffres clés :

14 MSP

912 réponses d'USAGERS

131 réponses de PROFESSIONNELS

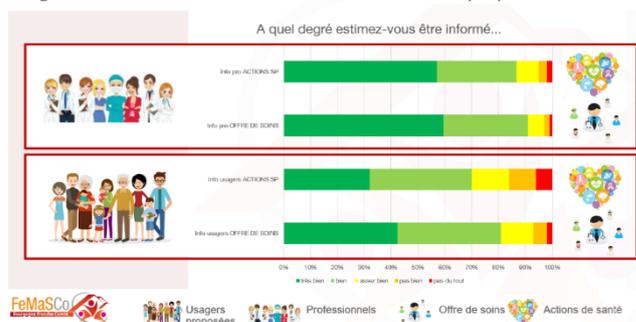
Les résultats complets, régionaux ont fait l'objet d'une présentation collective (web-conf du 16/11/2022) et les résultats régionaux et individuels, ainsi que les retours (verbatim) des usagers ont été transmis aux équipes accompagnés de synthèses individuelles



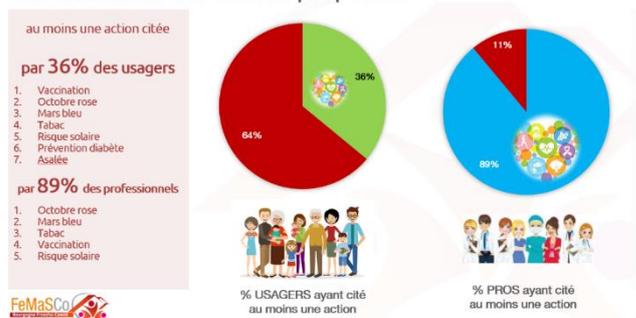
Les principaux enseignements de cette enquête sont :

- Patients et professionnels s'estiment bien informés sur l'offre de soins et les actions de santé, avec une marge d'amélioration
- L'information auprès des patients passe par plusieurs canaux de communication, mais en priorité par le médecin traitant.
- L'information auprès des professionnels passe par des canaux spécifiques, et avant tout par la coordinatrice
- D'autres canaux de communication sont suggérés. Voir au cas par cas l'intérêt de les mettre en œuvre. Mieux valoriser les canaux existants pourrait être plus pertinent.

Degré d'information sur l'offre de soins et les actions proposées



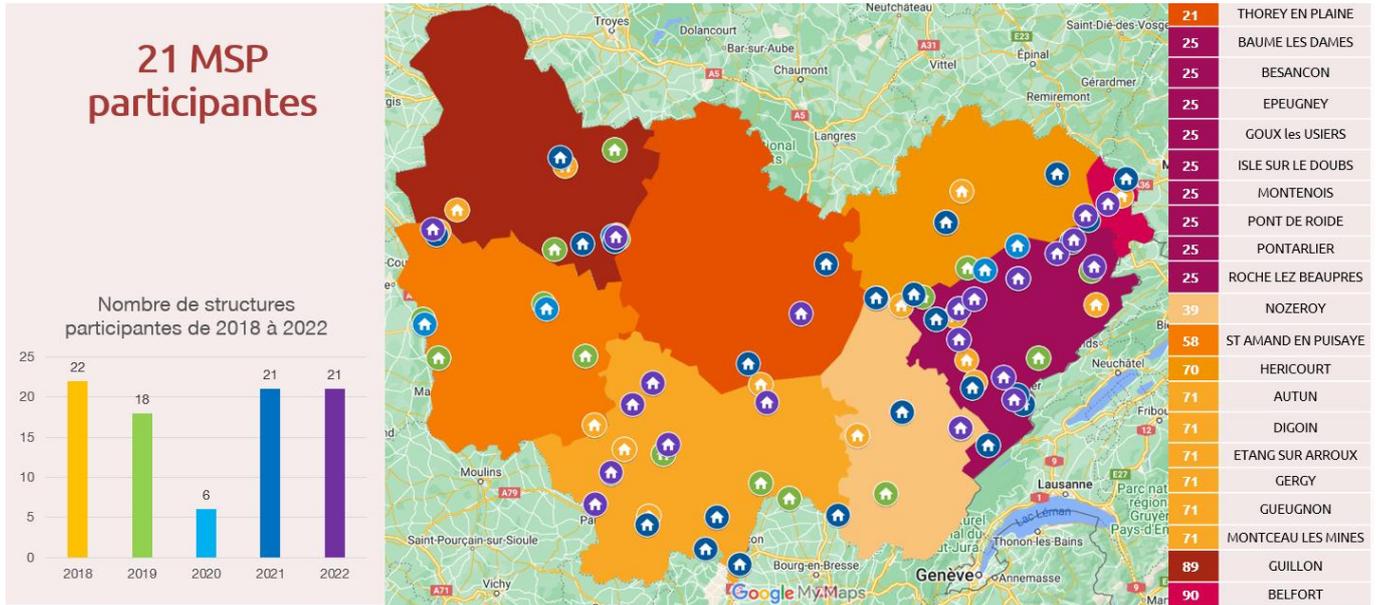
Connaissance des actions proposées



Enquête de satisfaction des usagers des structures d'exercice coordonné

Proposée pour la 5^{ème} année consécutive, l'enquête de satisfaction des usagers a été

administrée de mi-septembre à mi-octobre 2022. Les résultats ont été analysés sous l'angle de l'évolution depuis 2018.

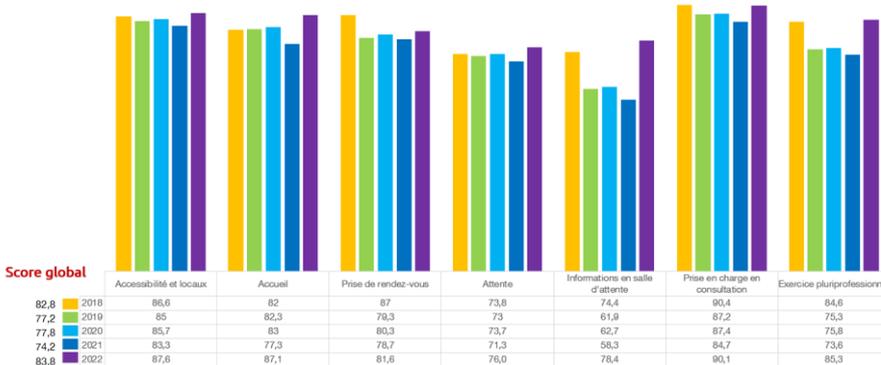


Les principaux enseignements de cette enquête sont :

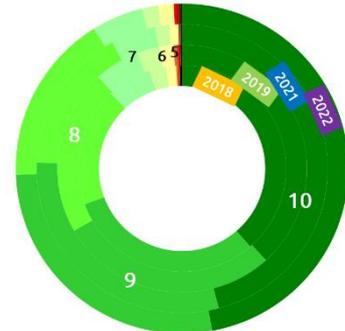
- Comparaison avec les enquêtes 2018, 2019 et 2021 (année 2020 exclue car peu de participants et détails des données globales non disponibles)
- Globalement, évolution positive sur les scores généraux des 7 thématiques, le score global et le niveau de satisfaction générale

- Par item, pas d'évolution notable des taux de satisfaction
- Mais assez nette évolution des taux d'excellence sur de nombreux items
- Moins de variabilité de scores entre les MSP participantes

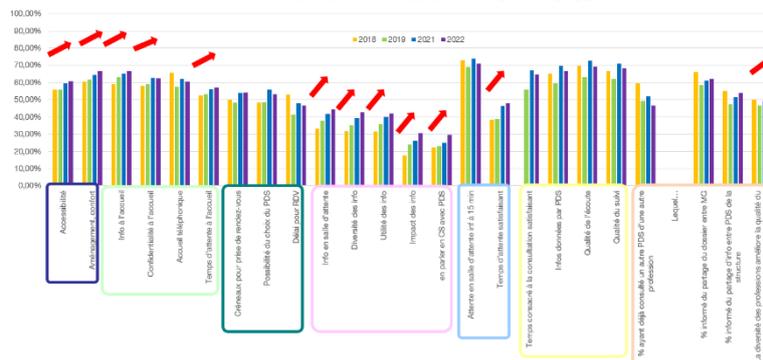
Evolution des indicateurs de satisfaction (scores sur 100 pour les 7 thématiques)



Evolution des niveaux de satisfaction générale



Evolution des taux de d'excellence de 2018 à 2022



CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA SANTE

Le programme CAPS, « CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA

SANTE » est une initiative collective sur un dispositif de partage de connaissances, portée par un groupe de travail national capitalisation (GT CAPS). Cette capitalisation vise à produire et partager des connaissances sur les interventions en promotion de la santé et leur mise en œuvre.

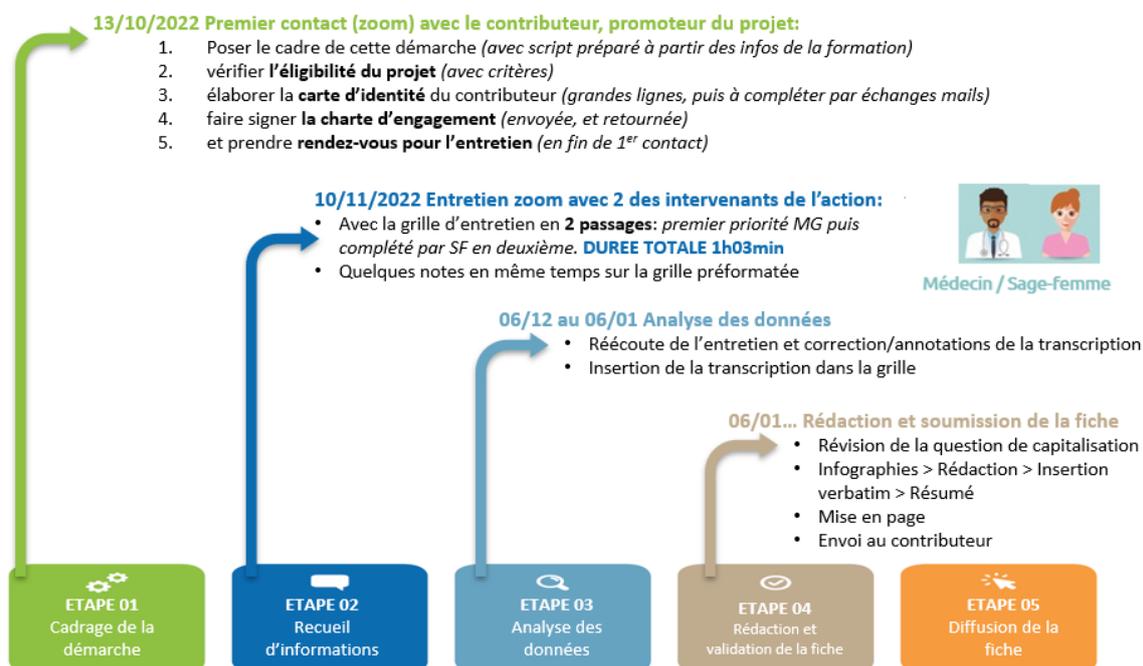
Ce dispositif national s'appuie sur :



<https://www.capitalisationsante.fr/>

La chargée de mission qualité de la FeMaSCo a suivi la formation CAPS et commencé une première expérience de capitalisation. (Fiche CAPS en annexe). Elle sera opérationnelle début

2023, et a d'ores et déjà été sollicitée pour la capitalisation de 3 actions portées par des équipes de la région.



DEMARCHE QUALITE TRANSVERSALE

Formation facilitation CPTS

Après une première journée CPTS le 23/06/2022, une formation de facilitateur CPTS a été proposée avec une première séance en zoom le 15/09/2022 suivie d'un séminaire en présentiel le 6/12/2022. 15 facilitateurs, administrateurs, professionnels de santé, coordinatrices ou salariés fédérés ont été formés à la particularité de la facilitation des CPTS.

OPTIDEC

Optimisation du dépistage organisé des cancers par les structures de soins primaires.

La MSPU des 3 Provinces (Maison de Santé Pluridisciplinaire Universitaire) lance un projet de recherche à l'échelle de la région visant à améliorer la couverture des dépistages organisés : cancer du sein, cancer colorectal, cancer du col de l'utérus.

Il est soutenu par l'ARS (Agence Régionale de Santé) et la CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie).

Objectif du projet :

Améliorer le taux de participation aux dépistages des cancers du sein, colorectal et du col de l'utérus via l'appel des patients non à jour de leur dépistage par un professionnel de santé ou un membre de l'équipe de santé de proximité.

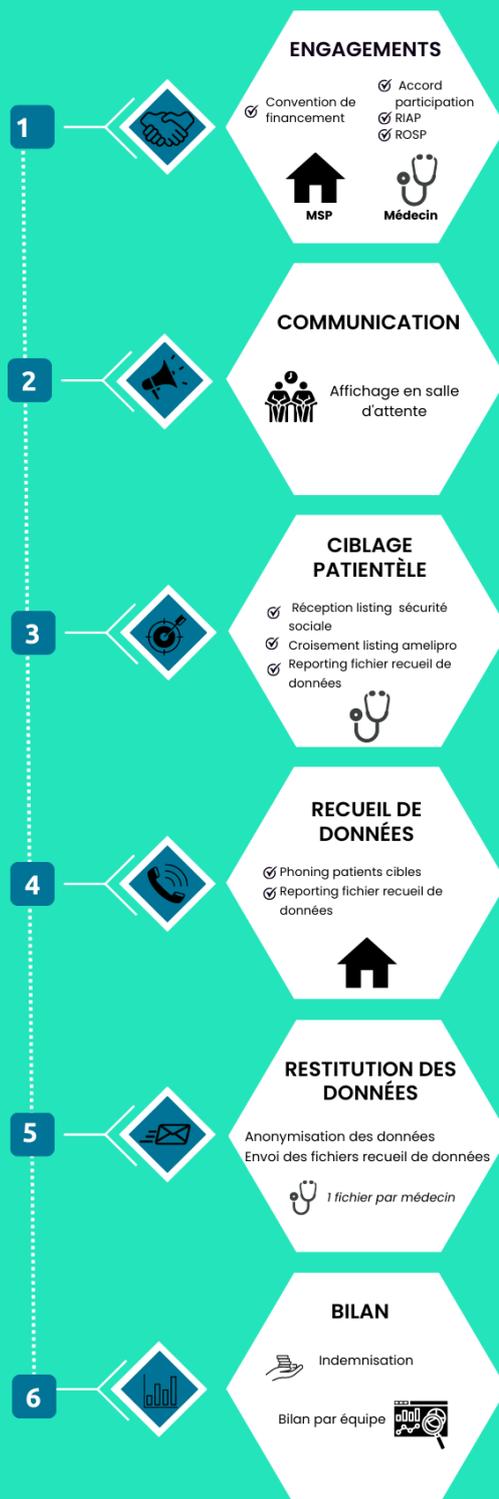
Calendrier

Début : mars 2022 / fin décembre 2023

Chiffres clés :

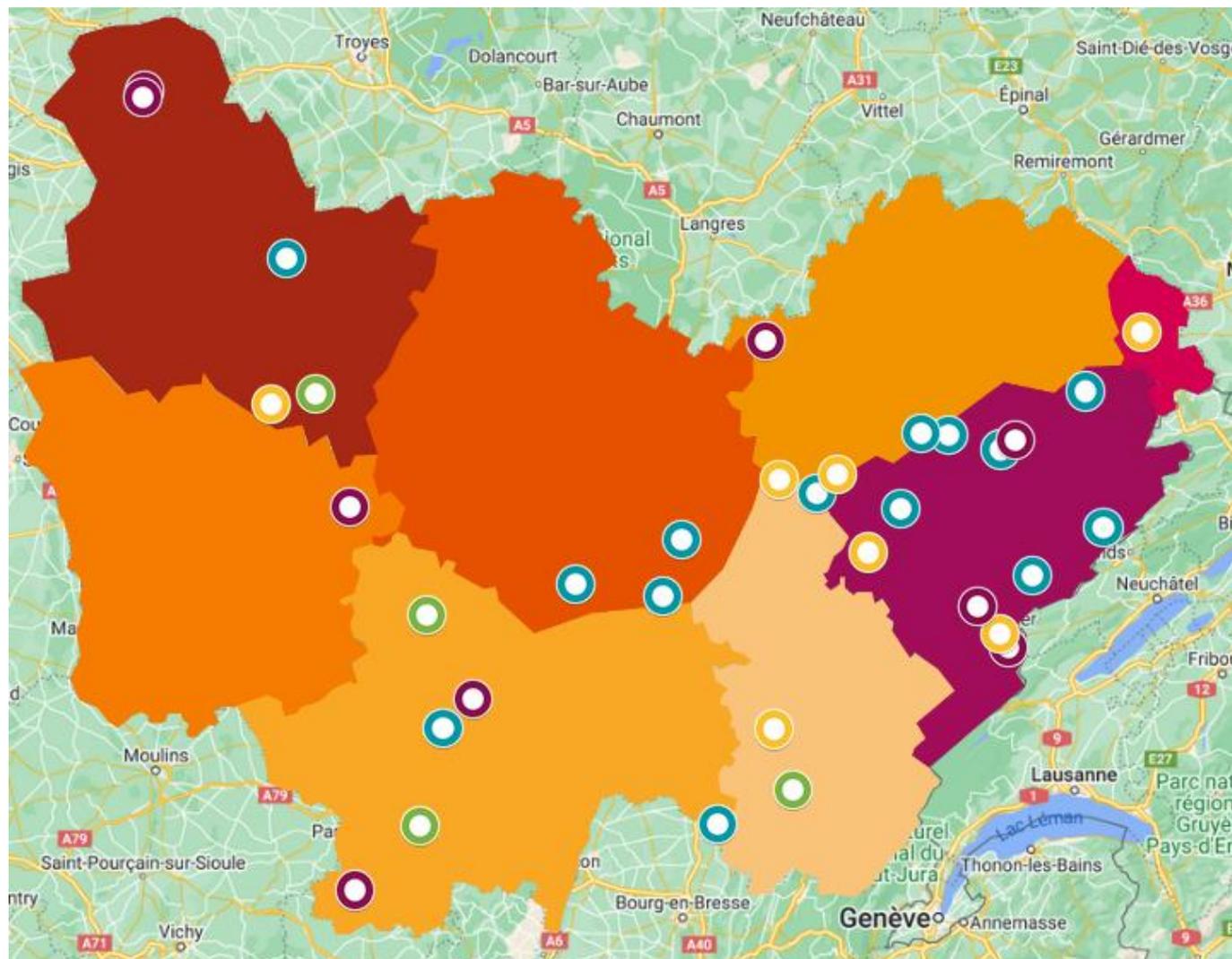
19 équipes participantes
77 médecins généralistes
3 travaux de thèses associés

ETAPES DU PROJET



Sites internet adhérents

Le déploiement des sites internet se poursuit, avec, à fin 2022, 24 sites créés, et 9 nouvelles demandes à traiter.



Chiffres clés :

- 4 Achetés
- 14 Avancés
- 6 Livrés
- 9 Demandes en cours



BILAN DE L'EXPERIMENTATION ERRAMS

Interrompue par la période COVID, l'expérimentation ERRAMS (Equipe Ressource Régionale en Appui aux Maisons de Santé) initiée par la FeMaSCo-BFC en 2018 est arrivée à son terme avec la restitution de l'évaluation finale le 16/06/2022.

9 MSP ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé pour la conception et la mise en œuvre d'une action de santé publique. L'appui, assuré par des binômes de facilitateurs formés, contribuait à l'animation de l'équipe et apportait des éléments de méthodologie sur toutes les phases du projet : Analyse, programmation, mise en œuvre, évaluation, valorisation. L'objectif final était d'accroître les compétences internes de l'équipe et les faire gagner en autonomie et en qualité pour la réalisation de leurs actions de santé publique, et de façon générale, pour l'organisation de la vie d'équipe.

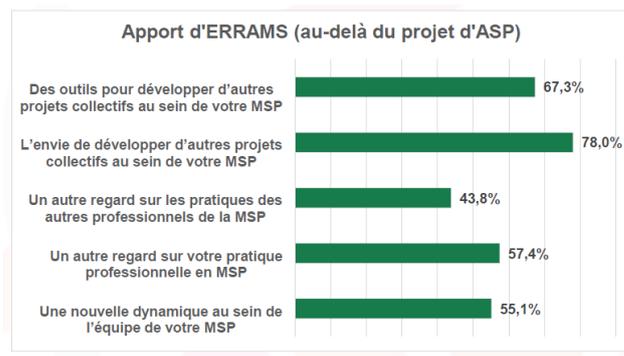
L'évaluation de l'expérimentation a été pilotée par deux chercheuses de l'Equipe d'Economie de la Santé du Laboratoire d'Economie de Dijon (LEDi), soutenues par des salariés de la FeMaSCo-BFC. Cette évaluation avait pour objectifs de :

- Clarifier les besoins des équipes de soins primaires pour construire une coordination, des coopérations interprofessionnelles, et des projets qui amorceraient une réelle évolution dans la production et l'organisation des prises en charge.
- Juger de la pertinence et de l'efficacité du dispositif expérimental mis en œuvre.
- Etudier ses impacts au regard des freins et leviers mis en évidence, notamment en lien

avec l'apprentissage de la coordination par les équipes pluri professionnelles des MSP.

Au bilan, les équipes engagées dans l'expérimentation n'ont pas toutes réussi à atteindre les objectifs fixés en termes de réalisation de leur action, mais l'évaluation montre aussi l'impact de l'expérimentation au-delà de l'appui sur la mise en œuvre de l'action de santé publique :

Questionnaire adressé aux équipes de MSP en phase 3.



A l'issue de l'expérimentation, une large majorité des acteurs est partantes pour renouveler l'expérience. Des pistes ont été avancées pour faire évoluer et améliorer le dispositif.

L'expérimentation et les apports pour la dynamique qualité de l'équipe, avec l'exemple de la Maison de Santé de St Loup-Géanges (71), ont été présentés en journée régionale et nationale (Lille 2022).

Chiffres clés :

- 9** séminaires de formation facilitateurs
- 9** équipes bénéficiaires
- 56** séances de facilitation des équipes



Communication et Promotion

Com' 22

En 2022, la FeMaSCo a mis en place un groupe de travail en vue d'une remise à plat de sa communication. La principale nouveauté issue de ces travaux est le recours à un nouvel outil de communication : Citykomi. Les autres changements sont plus d'ordres organisationnels en attendant la poursuite des travaux en 2023.

Site Internet FeMaSCo-BFC

<https://femasco-bfc.fr/>

Entre 2021 et 2022, l'audience du site a connu une évolution contrastée :

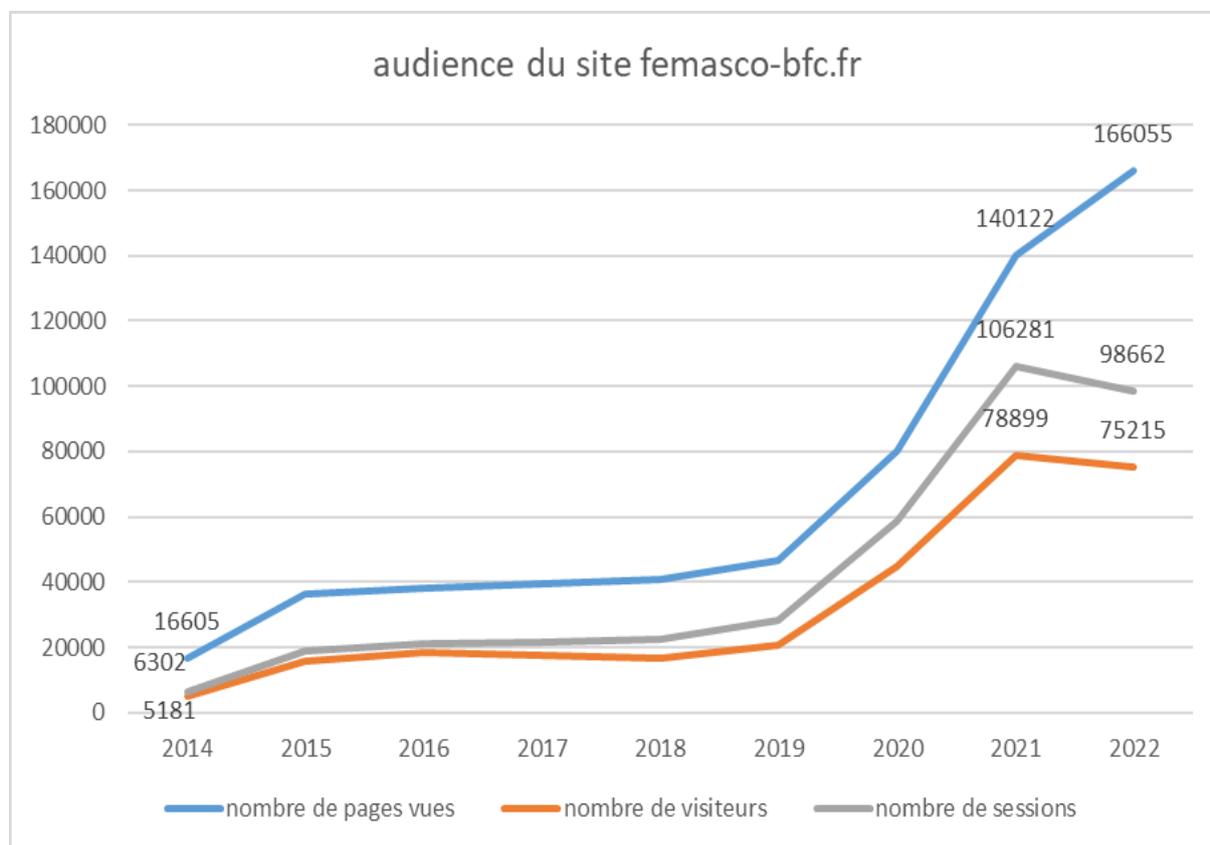
- Le nombre de pages vues est toujours en augmentation : **+ 19%**
- Le nombre de sessions diminue pour la première fois : **- 7%**
- Le nombre de visiteurs recule pour la première fois également : **- 5%**
- Le nombre d'activités enregistrées sur le site ; téléchargements de ressources, visionnages de vidéo, etc. a fortement augmenté : **+ 54%**

En 2022, le trafic mobile sur le site se maintient et reste majoritaire. Une tendance qui devrait se maintenir.

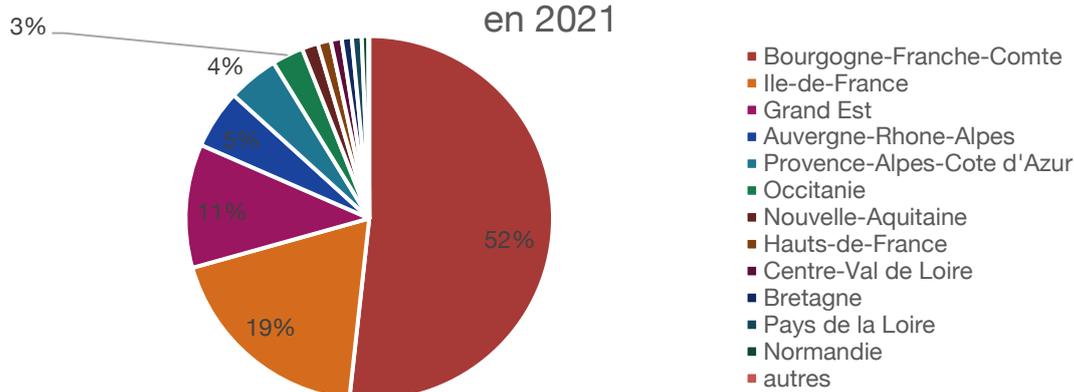


La rubrique MEMBRES est toujours la plus visitée, révélateur d'une fréquentation grand public du site de la FeMaSCo.

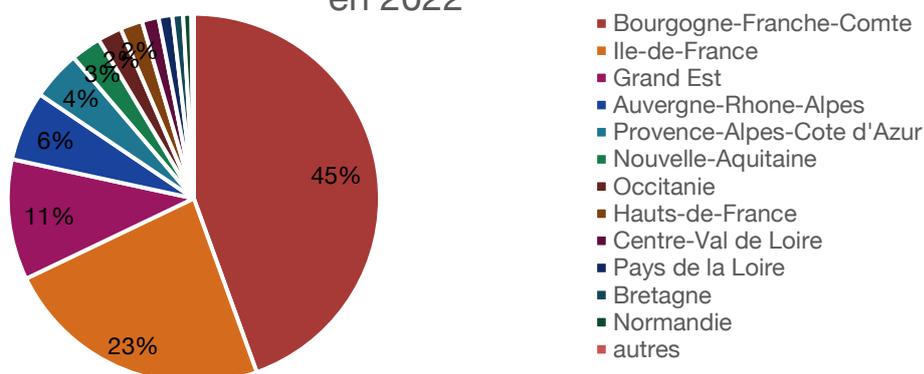
Pour la première année, la majorité des visiteurs du site n'est pas de Bourgogne-Franche-Comté (55%).



origine géographique des utilisateurs en 2021



origine géographique des utilisateurs en 2022



Téléchargements de PDF, consultation de vidéos, clic sur lien mail :

Activités	2021	2022
Téléchargements	4651	9677
Vidéo	6547	8202
Base documentaire	1025	984
Lien mail	364	503
Total général	12587	19366

Les pages les plus vues

Top 3 2022 > podium

Les membres : **92136**

Actualités : **27401**

(Page d'accueil : **15698**)

Santé publique : **68589**

Focus sur les pages santé publique :

Outils d'animation : **3458**

Les actions de la FeMaSCo : **1990**

Exemples d'actions : **757**



Webconférence

10 Webconférences ont été diffusées en 2021.



Mois	Webconférence	Audience en direct	Replay
Janvier	L'équipe, la dynamique, le cycle de vie de l'équipe.	21	266
Janvier	Gestion des ressources humaines : " Le salariat une possibilité "	14	538
Février	Dépistage du cancer colorectal	24	284
Mars	PASS - Prescrire l'activité physique aux malades chroniques	11	395
Mars	Présentation "Assistants Médicaux"	64	1351
Avril	La dynamique d'équipe en maison de santé	21	140
Avril	Mon Espace Santé	16	211
Mai	Dépistage des Cancers Cutanés	17	416
Juin	ACI en CPTS	23	184
Septembre	ACI en MSP	42	1421

Flash Info

En 2022, 30 Flash Info ont été envoyés (soit 74226 mails) à 3105 adresses mail. Parmi elles, 2149 ont ouvert au moins un mail, **soit 69% d'adresses actives**.

En 2022, 34.5% de l'ensemble des Flash Info envoyés ont été ouverts (minimum 28% ; maximum 67%).

Communication : outils mis à disposition des adhérents

La FeMaSCo a déployé une offre de service à ses adhérents concernant la mise à disposition d'un site internet déployé et hébergé gratuitement et un accompagnement pour la mise en place d'écran dynamique en salle d'attente.

Les écrans dynamiques en salle d'attente

La FeMaSCo propose un modèle de fonctionnement basé sur des outils sélectionnés

permettant la diffusion de messages en salle d'attente sur écrans : message de santé publique, règles de fonctionnement de la structure, présentation des métiers, etc.

La FeMaSCo met à disposition de ses adhérents un panel de supports : diaporama, vidéo clip, visuels, etc.



Citykomi

Lancement Citykomi®

LA FEMASCO BFC VOUS INFORME EN DIRECT SUR VOTRE SMARTPHONE

Depuis le 20 octobre, la FEMASCO BFC informe ses adhérents sur smartphones et tablettes avec un nouveau service de notifications en temps réel.

Soucieuse de moderniser sa communication et répondre ainsi aux attentes des adhérents, la Fédération s'est dotée tout récemment de l'application Citykomi®. Téléchargeable gratuitement à partir des plateformes App Store (iPhone) et Play Store (Android), Citykomi®, c'est son nom, permet aux adhérents de rester connectés à leur Fédération pour recevoir la bonne information au bon moment.

Plus besoin de chercher l'information ! Très simple à utiliser et très efficace, Citykomi® vise d'abord à faciliter la vie des abonnés dans leur quotidien : ainsi chacun peut recevoir directement les informations ou les actualités propres à ses besoins : une conférence, des offres d'emploi, des formations, des événements à venir, des conseils, etc.

FACILE GRATUITE ET ANONYME !

Délibérément conçue pour respecter la vie privée des usagers, l'application Citykomi® de la FEMASCO BFC ne nécessite la création d'aucun compte et n'exige aucune donnée personnelle pour s'abonner aux notifications de la Fédération. Chaque adhérent est libre de s'abonner à un ou plusieurs canaux de la Fédération.

COMMENT ÇA MARCHE ?

Une fois l'application téléchargée, il suffit de flasher le QR Code de la FEMASCO BFC ou de rechercher FEMASCO BFC via le symbole +

dans l'application pour s'abonner aux informations. Les messages sont rédigés par l'équipe de la Fédération pour informer les adhérents en temps réel. Il n'y a aucune publicité dans l'application et la Fédération est l'unique source d'informations.

1 Téléchargez l'application Citykomi® sur votre smartphone. **C'EST GRATUIT !**

DISPONIBLE SUR Google play | Téléchargez dans l'App Store

2 Ouvrez l'application, touchez le symbole +
Visez le QR code de la FeMaSCO-BFC pour vous abonner.
C'EST ANONYME !

FIL D'INFORMATIONS
Info-MaSCO
Santé Publique

3 Dès qu'un message est publié vous recevez aussitôt une notification pour le consulter dans l'application Citykomi®.

NOTIFICATION | MESSAGE

www.citykomi.com - Retrouvez nous sur in

SEMI-STUDIO BRUXELLES - www.semi.be - Ne pas publier sur les réseaux sociaux



Numérique en santé

L'année 2022 a été marquée par un changement de poste sur l'accompagnement des équipes sur les systèmes d'information. D'autre part, l'actualité du numérique en santé a été particulièrement accaparée par la mise en œuvre du Ségur du numérique et de Mon Espace Santé. Toutefois l'activité socle reste l'accompagnement des MSP vis-à-vis du logiciel partagé ou système d'information partagé.

Le système d'information partagé (SIP) en MSP



Élément de la labellisation des MSP et socle des ACI, le SIP est incontournable en MSP, la FeMaSCo est présente auprès des équipes :

- Au moment de leur constitution pour le choix de la solution,
- Pour un accompagnement aux usages quotidiens,
- Pour exploiter les données issues du SIP dans le cadre d'action de santé publique ou d'amélioration de la qualité par exemple.

Participation au groupe de travail national sur le système d'information

La FeMaSCo a été sollicitée par AVEC Santé pour faire partie d'un groupe de travail sur le système d'information. L'enjeu de ce groupe de travail est de se concentrer sur les questions d'usages et de sens du SIP dans l'exercice en MSP. En effet, le SIP souffre toujours de la difficulté d'adhésion, de prise en main et d'usage pour les professionnels de santé. L'objectif est de mutualiser les savoirs des différentes fédérations et de produire de nouveaux éléments sur le sujet.

L'environnement numérique

L'environnement numérique des professionnels de santé exerçant en structure pluriprofessionnelle s'est considérablement complexifié, tant les attentes suscitées par le numérique et les outils disponibles sont nombreux. La FeMaSCo se tient à jour de ces évolutions. A ce titre, la FeMaSCo s'est rendu à Santexpo en 2022 et effectue une veille numérique.

Environnement numérique des CPTS

Avec la montée en charge des CPTS et leur adhésion en nombre à la FeMaSCo. Un travail spécifique a été débuté en 2022 concernant les besoins des CPTS. Il concerne la prise en compte des différentes fonctions nécessaires au fonctionnement aussi bien que la qualification des outils disponibles dans le but de remplir les différentes missions de ces communautés. A cette fin un atelier sur les outils numériques des CPTS a été animé dans le cadre de la journée CPTS organisée en juin 2022 par la FeMaSCo.

Ségur du numérique & « Mon Espace Santé »



« Le Ségur du Numérique en Santé a été créé dans l'objectif de généraliser le partage fluide et sécurisé des données de santé entre professionnels de santé et avec l'utilisateur pour mieux prévenir et mieux soigner. » Concrètement, cela se traduit pour les professionnels de santé par la mise en place de nouveaux indicateurs dans le cadre du conventionnement avec l'Assurance maladie afin de développer le recours et les usages aux outils créés dans ce cadre. Ces outils prennent la forme de « Mon espace Santé » présenté comme un espace numérique individuel permettant aux patients de stocker et de partager leurs données de santé avec le corps médical dans différents contextes : hospitalier, ambulatoire et médico-social.

Pour permettre l'interopérabilité, c'est-à-dire la capacité des différents outils numériques utilisés dans les différents contextes cités plus haut de communiquer entre eux, et l'accès des professionnels aux espaces santé des patients,



ORIENTATIONS

Accompagnement

L'accompagnement des équipes en projet et de nos adhérents restera une activité centrale pour la FeMaSCo-BFC. Le renforcement souhaité dans l'équipe doit permettre une meilleure couverture de l'ensemble du territoire, un accompagnement personnalisé, une disponibilité accrue. Toutes les formes d'exercice de groupe, dès lors qu'elles sont pluriprofessionnelles et reconnues par la loi, sont accompagnées. La MSP reste le volet le plus en développement en nombre pour répondre aux difficultés territoriales.

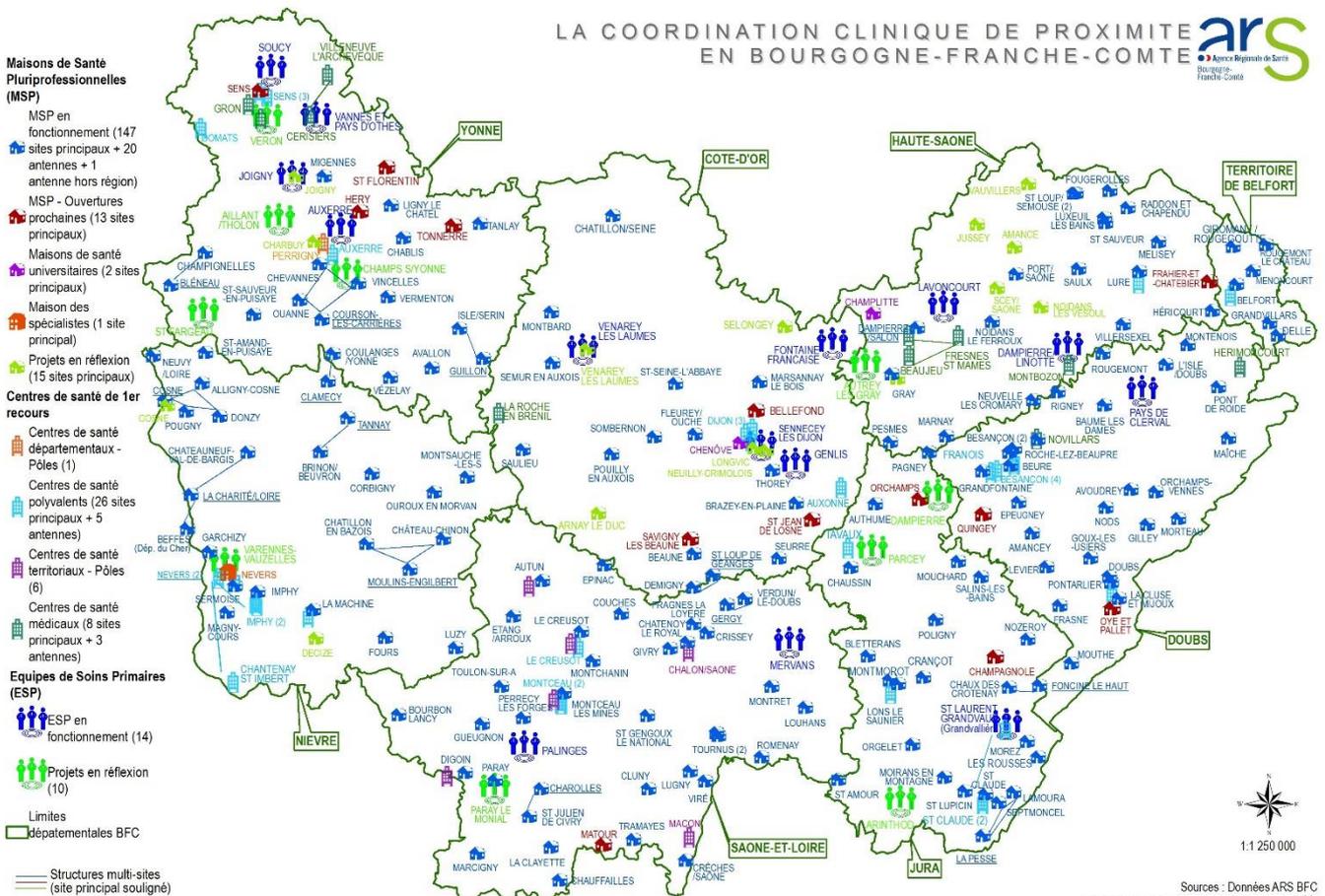
Le déploiement des CPTS est très dynamique en Bourgogne Franche Comté, avec une couverture importante de notre territoire. Les CPTS dans un contexte où elles recherchent encore leur équilibre ont besoin de temps pour atteindre les objectifs qui leur sont impartis. Certains experts n'hésitaient pas estimer à une dizaine d'années minimum pour atteindre globalement les objectifs initiaux, notamment sur l'accès à un médecin

traitant, les soins non programmés ou la fluidification des parcours.

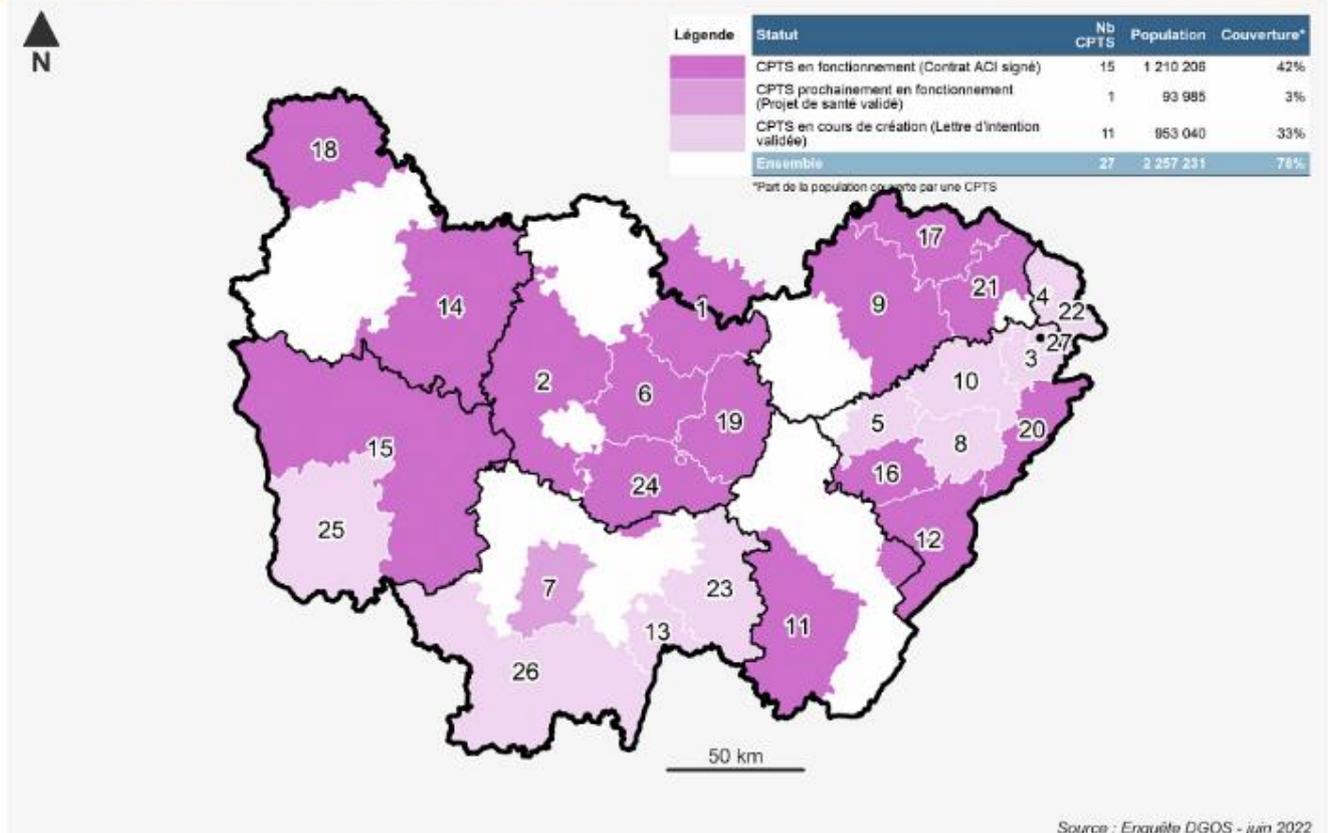
Exercice coordonné

Dans ce contexte de déploiement et de secteur en difficulté notamment d'un point de vue de la démographie médicale, la FeMaSCo-BFC souhaite fortement soutenir le déploiement de l'exercice coordonné pour faciliter la réponse aux difficultés et favoriser les initiatives innovantes qui permettent d'appréhender les prises en charge avec d'autres arguments, en modifiant les organisations, améliorant le partage du Système d'Information, en s'appuyant sur de nouvelles pratiques...

Pour accompagner ses choix la FeMaSCo-BFC centrera son accompagnement sur les actions développées ci-après, qui s'inscrivent dans des nouvelles expertises, des nouvelles attentes, des réponses aux déserts médicaux, et s'appuient sur ses savoirs faire et une dynamique de réseau.



Niveau de maturité des CPTS en Bourgogne-Franche Comté - juin 2022



Source : Enquête DGOS - juin 2022

ID carto	Nom de la CPTS	Population couverte	ID carto	Nom de la CPTS	Population couverte
1	CPTS 21-52	22 806	14	CPTS GIPS89	60 162
2	CPTS Auxois Morvan	46 591	15	CPTS Loire Val d'Yonne Morvan	93 063
3	CPTS Avenir Santé	59 270	16	CPTS Loue Lison	25 629
4	CPTS Belfortaine	70 951	17	CPTS Luxeuil les Bains	42 837
5	CPTS CaPacITÉS Bisontines	200 685	18	CPTS Nord Yonne	115 867
6	CPTS Centre Côte d'Or	288 117	19	CPTS Pays d'Or	85 910
7	CPTS Centre Saône et Loire	93 985	20	CPTS Pays Horloger	47 721
8	CPTS des Portes du Haut Doubs	27 817	21	CPTS Pays Luron	47 511
9	CPTS du bassin vésulien	84 906	22	CPTS Pourtour Belfortain	73 496
10	CPTS du Doubs Central	38 198	23	CPTS Santé Bresse bourguignonne	61 335
11	CPTS du Grand Lons	92 274	24	CPTS Sud Côte d'Or	86 875
12	CPTS du Haut Doubs Forestier	69 937	25	CPTS Sud Ouest Nièvre	116 797
13	CPTS du tournugeois	31 355	26	CPTS Sud Saône et Loire	189 674
			27	Grand Montbéliard	83 462

ACI

La mise en place des nouveaux critères ACI notamment sur le versant MSP, va nécessiter un accompagnement spécifique, pour appréhender les nouveaux critères sur des thématiques imposées. La gestion de crise qui devient socle pour janvier 2024, a fait l'objet d'un travail approfondi pour aboutir à une proposition que les équipes, MSP ou CPTS devront s'approprier et assurer au besoin la mise en œuvre.

Le champ de la qualité devient pour l'exercice coordonné un axe majeur. L'approche des indicateurs en CPTS est une réalité, les critères

MSP développent fortement cet item auquel il est possible d'adjoindre la participation des usagers.

Les journées

La FeMaSCo-BFC programme en 2023 plusieurs journées :

- Le 20 juin, à Beaune, journée Microstructures. Ce concept innovant mis en place dans le cadre d'un article 51, fait l'objet d'une évaluation sur son activité Addiction. Développé depuis en santé mentale, c'est plus globalement le concept de microstructure qui sera appréhendé au cours de cette journée, sa généralisation et les champs à investiguer.



- Traditionnelle journée régionale qui se déroulera à Beaune le jeudi 29 juin, temps fort à l'échelon régional de nos activités, c'est une journée d'échanges attendue.
- Le 28 septembre 2023, fort du succès de 2022, c'est une journée à Besançon, qui sera dédiée aux CPTS. Les premiers échanges avec l'ARS, génèrent une réflexion à partager autour de la dynamique qualité, les indicateurs, qui seront appréhendés par le REQUA en illustrant par des actions des CPTS les plus matures sur ce sujet.
- Le 23 novembre 2023, à Besançon, la journée sera comme en général chaque année sur cette période, dédiée à la coordination en exercice coordonné, avec la lumière autour des métiers de coordinateurs en MSP et en CPTS.

La formation

L'axe formation revient en force après les années COVID.

Cette année, deux sessions autour de la « prise en charge des situations à forte charge émotionnelle » sont proposées et deux sessions également sur la « gestion des conflits ». Avec « s'exprimer en public », ces trois thèmes pourraient à l'avenir être proposés de manière récurrente.

Pour accompagner les gestionnaires de SISA et les gouvernances des Associations (CPTS), la FeMaSCo-BFC réfléchit à la création de deux modules, SISA et Association, qui seront proposés avec des apports d'experts comptables notamment, pour des professionnels en responsabilité de la gestion de leur structure. Courant 2023 les premières sessions pourraient être proposées.

Le séminaire « incubateur » à la faculté de médecine de Besançon, prévu initialement fin 2022 est reporté. Plus de cinquante étudiants sont inscrits à ce séminaire programmé les 22 mars et 6 avril 2023.

La formation PACTE/EHESP/ARS BFC FeMaSCo-BFC, pour les coordinateurs de structures en exercice coordonné, poursuit ses activités. La promo 4 en BFC terminera sa formation le 13 avril par les soutenances. La promo 5 a débuté son cursus le jeudi 15 décembre, le parcours d'apprentissage est programmé jusqu'au deuxième trimestre 2024.

Déclinaison site internet

Le travail autour de la déclinaison de notre site internet pour des sous sites adhérents se poursuit. Si plusieurs d'entre eux sont déjà sur la toile, la trentaine d'équipes accompagnées trouvera progressivement une approche aboutie en grand public. Le chapitre démarche qualité vous offrira le détail de la dynamique sur le sujet.

Santé publique

La santé publique, véritable ADN historique de notre Fédération, poursuit ses actions récurrentes et importantes d'accompagnement des équipes, d'innovation avec les microstructures. Des actions complémentaires peuvent être mises en lumière, lorsqu'elles s'associent à un programme de recherche comme OPTIDEC, lorsqu'elles abordent une thématique sur les inégalités sociales en santé, ou lorsqu'elles s'appuient en proximité, sur des formations décentralisées en santé publique, pour permettre une meilleure connaissance et appropriation de certaines actions.

La FeMaSCo-BFC a initié depuis plusieurs mois une réflexion autour de sa stratégie de communication. Celle-ci s'appuie aujourd'hui sur une base contact, qu'il convient de maintenir à jour au quotidien, qui permet ensuite de générer de l'envoi en nombre de newsletters, dont les destinataires sont répertoriés dans la base contact. Ce process est une chaine de valeur qui nécessite une base propre au départ, permettant des extractions.

La base contact est l'outil central de notre communication vers nos adhérents, elle doit permettre de communiquer finement vers des cibles définies, sans occulter notre communication « tout public ».

Une application complète cette offre, elle se définit, après une démarche volontaire de téléchargement d'un tiers, comme un outil permettant de suivre nos actualités quotidiennes. Cette nouvelle application Citykomi est en plein déploiement, à la grande satisfaction des premiers utilisateurs. Côté FeMaSCo-BFC, l'utilisation de cet outil est contenue, pour rendre toute la pertinence aux informations diffusées par ce canal.



Site internet

Notre site internet complète le dispositif d'information de notre Fédération, par des informations consultables par le plus grand nombre. La fréquentation de notre site est en constante évolution. Le niveau de consultation des pages « membres » dans lesquels tous les renseignements sur les MSP ou les CPTS figurent, montre l'importance d'un travail continu de mise à jour, afin d'offrir en permanence des informations à jour et fiables.

Cette commission va poursuivre ses travaux en 2023, avec un objectif de travail autour de nos web conférences, centrées sur des thématiques organisationnelles de l'exercice coordonné, ou sur des sujets médicaux ou para médicaux dans une approche pluri professionnelle.

GeMaSCo

Dans ce contexte de fort déploiement, avec de profondes modifications, le Groupement Employeur, GE MASCO trouve tout son sens dans l'accompagnement des équipes qui en ressentent le besoin, en soutenant et partageant la mission employeur.

AVEC Santé

Les journées AVEC santé sont programmées cette année à Saint Malo les 16, 17 et 18 mars 2023. Les premières inscriptions laissent, par leur nombre, entrevoir un très fort taux de participation, avec une visite ministérielle annoncée qui s'accompagnera, nous l'espérons,

d'un débat autour de l'équipe soignante. 23 ateliers et conférences compléteront les séances en plénière.

Pour 2023 AVEC santé a programmé un séminaire du Conseil d'Administration à Besançon au printemps. Séminaire de deux jours il réunira la trentaine de membres élus au Conseil d'Administration d'AVEC Santé pour un temps de débat, d'échanges et de travail sur la future feuille de route. Il sera aussi l'occasion d'approfondir les thèmes stratégiques autour de l'équipe de santé de proximité, le manifeste pour refonder les soins primaires, le sujet des déserts médicaux en mettant en valeur des solutions équipe pour y remédier en partie...

Pour mieux cerner les enjeux, AVEC Santé a souhaité appuyer sa stratégie de communication sur une série « ne confondons pas tout » qui tente à travers des interventions courtes et synthétiques d'apporter un éclairage sur l'exercice coordonné.

AVEC santé a également déployé un accompagnement spécifique CAPS pour se former à la capitalisation des actions. La FeMaSCo-BFC est formée à cet exercice et peut accompagner les équipes à la capitalisation de certaines de ses actions pour une meilleure compréhension et reproductibilité. A l'heure de l'accompagnement et de l'innovation, la capitalisation offre une opportunité complémentaire de soutenir les équipes dans l'adaptation et le déploiement des activités en s'appuyant sur des savoirs faire existants.



GLOSSAIRE

ACI	Accord Conventionnel Interprofessionnel
APA	Activité Physique Adaptée
ARS	Agence Régionale de santé
ASEPT	Association de Santé d'Education et de Prévention sur les Territoires
ASP	Action de Santé Publique
AVEC Santé	Avenir des Équipes Coordonnées Santé
BFC	Bourgogne-Franche-Comté
CA	Conseil d'Administration
CAPS	Capitalisation d'Expérience en Promotion de la Santé
CNR	Conseil National de la Refondation
CNRMS	Coordination Nationale des Réseaux des Microstructures
COFIL	Comité de Pilotage
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPIE	Comité Permanent d'Initiative à l'Environnement
CPTS	Communautés Professionnelles Territoriales de Santé
CRGE	Collège Régional des Généralistes Enseignants
CS	Centre de Santé
DG	Directeur Général
DMG	Département de Médecine Générale
DPC	Développement Professionnel Continu
EHESP	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
EMOSIST	Ensemble pour la Modernisation des Systèmes d'Informations de Santé et le développement de la Télémédecine
ERRAMS	Equipe Ressource Régionale en Appui aux Maisons de Santé
ESP	Equipe de Soins Primaires
FeMaSCo-BFC	Fédération des Maisons de Santé et de l'Exercice Coordonné – Bourgogne Franche-Comté
FIR	Fond d'Intervention Régional
FORM' AVEC	Formation pluriprofessionnelle Avenir des Équipes Coordonnées Santé
FRES	Fond Régional d'Expérimentation en Santé
GAFC	Groupement Addictions Franche-Comté
GE	Groupement Employeur
GIEC	Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat
GIPS	Groupement Interprofessionnel de proximité et de Santé
GRADeS	Groupement Régional d'Appui au Développement de l'e-Santé

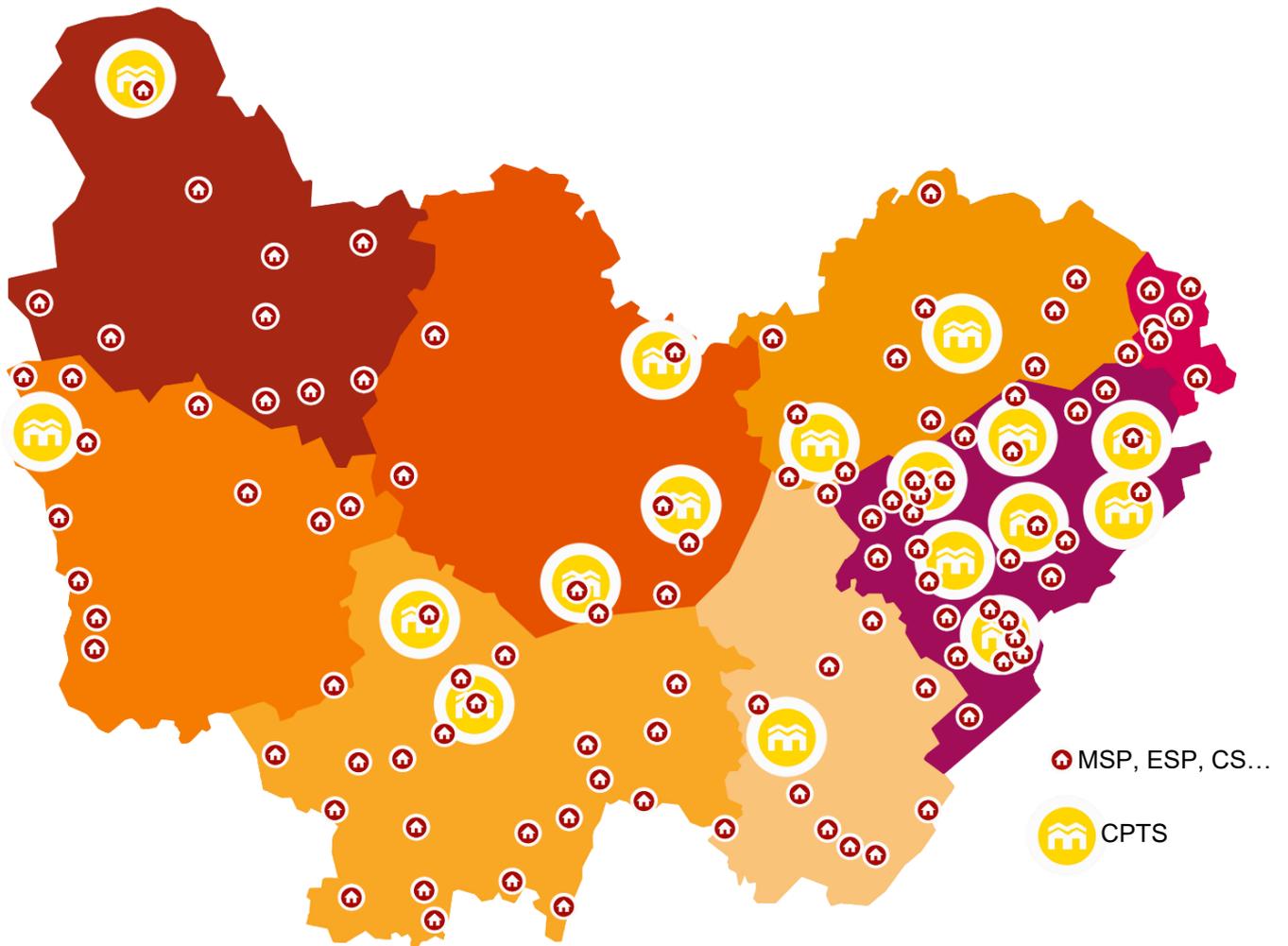


IDE	Infirmier Diplômé d'Etat
IFSI	Instituts de Formations en Soins Infirmiers
IPA	Infirmier de Pratique Avancée
LEDi	Laboratoire d'Économie de Dijon
MG	Médecin Généraliste
MK	Masseur-Kinésithérapeute
MSMA	Microstructures Médicales en Addiction
MSP	Maison de Santé Pluriprofessionnelle
MSPU	Maison de Santé Pluriprofessionnelle Universitaire
OPTIDEC	Optimisation du dépistage organisé des cancers
PACTE	Programme d'Amélioration Continue du Travail en Equipes de soins primaires
PASS	Parcours d'Accompagnement Sportif pour la Santé
PS	Professionnel de santé
PSP	Pôle de Santé Pluriprofessionnel
RCP	Réunion de concertation pluridisciplinaire
RéQua	Réseau Qualité en santé
RePPOP	Réseau de Prévention et de Prise en charge de l'Obésité Pédiatrique
RH	Ressources Humaines
RIAP	Relevé Individuel d'Activité et de Prescriptions
ROSP	Rémunération sur Objectifs de Santé Publique
RRAPPS	Réseau Régional d'Appui à la Prévention et à la Promotion de la Santé
SAS	Service d'Accès aux Soins
SI	Système d'Information
SIP	Système d'Information Partagé
SISA	Société Interprofessionnelle de Soins Ambulatoires
SYRC IMG	Syndicat Régional Comtois des Internes de Médecine Générale
UV	Ultra-Violet



ANNEXES

Cartographie adhérents 2022



Liste adhérents 2022

Dénomination	Structure	Ville	Département
ACSIS (Centre de soins infirmier de Selongey)	Centre	SELONGEY	Côte-d Or
CPTS Pays d'Or	CPTS	TART	Côte-d Or
CPTS Sud Côte d'Or	CPTS	BEAUNE	Côte-d Or
MAISON DE SANTÉ DE BEAUNE	MSP et Pôle de Santé	BEAUNE	Côte-d Or
MAISON DE SANTÉ DE BRAZEY EN PLAINE	MSP et Pôle de Santé	BRAZEY EN PLAINE	Côte-d Or
MAISON DE SANTÉ DU MONTBARDOIS	MSP et Pôle de Santé	MONTBARD	Côte-d Or
MSP Thorey-en-Plaine	MSP et Pôle de Santé	Thorey-en-Plaine	Côte-d Or
PÔLE DE SANTÉ RIVES DE SÂONE	MSP et Pôle de Santé	SEURRE	Côte-d Or
SISA SAULIEU	MSP et Pôle de Santé	SAULIEU	Côte-d Or
Association de la Maison de santé de Quingey	Projet	QUINGEY	Doubs
Centre médical de la Prairie	MSP et Pôle de Santé	BAUME LES DAMES	Doubs
CPTS CaPaciTeS	CPTS	BESANCON	Doubs
CPTS Doubs Central	CPTS	BAUME LES DAMES	Doubs
CPTS du Pays Horloger	CPTS	LE RUSSEY	Doubs
CPTS Haut Doubs Forestier	CPTS	PONTARLIER	Doubs
CPTS Loue Lison	CPTS	ORNANS	Doubs
CPTS des Portes du Haut-Doubs	CPTS	VALDAHON	Doubs
MAISON DE SANTE DE ROCHE-LEZ-BEAUPRE	MSP et Pôle de Santé	ROCHE LEZ BEAUPRE	Doubs
MAISON DE LA SANTÉ RUDIPONTAINE	MSP et Pôle de Santé	PONT DE ROIDE	Doubs
MAISON DE SANTÉ AVICENNE	MSP et Pôle de Santé	GRANDFONTAINE	Doubs
MAISON DE SANTÉ D'AVOUDREY	MSP et Pôle de Santé	AVOUDREY	Doubs
MAISON DE SANTÉ DE AVICENNE RIGNEY	MSP et Pôle de Santé	RIGNEY	Doubs
MAISON DE SANTÉ DE DOUBS	MSP et Pôle de Santé	DOUBS	Doubs
MAISON DE SANTÉ DE FRASNE	MSP et Pôle de Santé	FRASNE	Doubs
MAISON DE SANTÉ DE L'ISLE SUR LE DOUBS	MSP et Pôle de Santé	L'ISLE SUR LE DOUBS	Doubs
MAISON DE SANTÉ DE LA CLUSE ET MIJOUX	MSP et Pôle de Santé	LA CLUSE ET MIJOUX	Doubs
MAISON DE SANTÉ DE MAICHE	MSP et Pôle de Santé	MAICHE	Doubs
MAISON DE SANTÉ DES PREMIERS SAPINS - NODS	MSP et Pôle de Santé	LES PREMIERS SAPINS	Doubs
MAISON DE SANTÉ DES MERCUREAUX	MSP et Pôle de Santé	BEURE	Doubs
MAISON DE SANTÉ DU VAL D'USIERS	MSP et Pôle de Santé	GOUX LES USIERS	Doubs
MAISON DE SANTÉ DU VAL DE MOUTHE	MSP et Pôle de Santé	MOUTHE	Doubs
MAISON DE SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRE MONTENOIS	MSP et Pôle de Santé	MONTENOIS	Doubs
MAISON DE SOIN PLURIELLE - ADASM	MSP et Pôle de Santé	BESANCON	Doubs
MAISON DE SANTÉ SAINT CLAUDE	MSP et Pôle de Santé	BESANCON	Doubs
MAISON DE SANTÉ VAL DE VENNES	MSP et Pôle de Santé	ORCHAMPS VENNES	Doubs
MAISON MÉDICALE DE GILLEY	MSP et Pôle de Santé	GILLEY	Doubs
MAISON DE SANTÉ DU PAYS DE ROUGEMONT	MSP et Pôle de Santé	ROUGEMONT	Doubs
MAISON DE SANTE VAUBAN	MSP et Pôle de Santé	BESANCON	Doubs
MAISON DE SANTÉ SIMONE VEIL	MSP et Pôle de Santé	PONTARLIER	Doubs
PÔLE DE SANTÉ DE LEVIER	MSP et Pôle de Santé	LEVIER	Doubs
PÔLE SANTÉ AMANCEY LOUE LISON	MSP et Pôle de Santé	AMANCEY	Doubs
PROJET MAISON DE SANTÉ EPEUGNEY	Projet	EPEUGNEY	Doubs
PROJET MAISON DE SANTE OYE ET PALLET	Projet	OYE ET PALLET	Doubs
CPTS du Bassin Vesulien	CPTS	VESOUL	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ BERNARD FORESTIER	MSP et Pôle de Santé	NOIDANS LE FERROUX	Haute-Saône



MAISON DE SANTÉ DE LURE	MSP et Pôle de Santé	LURE	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ DE MARNAY	MSP et Pôle de Santé	MARNAY	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ DE PESMES	MSP et Pôle de Santé	PESMES	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ DES 3 PROVINCES	MSP et Pôle de Santé	CHAMPLITTE	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ DU TERTRE	MSP et Pôle de Santé	PORT SUR SAONE	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ DU VERJOULOT - NEUVILLE LES CROMARY	MSP et Pôle de Santé	NEUVILLE LES CROMARY	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ JENNY D'HÉRICOURT	MSP et Pôle de Santé	HERICOURT	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ LATONE - SISA ATENA	MSP et Pôle de Santé	VILLERSEXEL	Haute-Saône
MAISON DE SANTÉ MELISEY	MSP et Pôle de Santé	MELISEY	Haute-Saône
MAISON MÉDICALE GALIEN	MSP et Pôle de Santé	GRAY	Haute-Saône
Pôle Santé des Capucins	MSP et Pôle de Santé	GRAY	Haute-Saône
PROJET MSP VAUVILLERS	Projet	VAUVILLERS	Haute-Saône
CPTS du Grand Lons	CPTS	LONS LE SAUNIER	Jura
MAISON DE SANTÉ ANDRÉ BONNOTTE	MSP et Pôle de Santé	POLIGNY	Jura
MAISON DE SANTÉ DE PAGNEY	MSP et Pôle de Santé	PAGNEY	Jura
MAISON DE SANTÉ DE SAINT-CLAUDE (39)	MSP et Pôle de Santé	ST CLAUDE	Jura
MAISON DE SANTÉ DES BORDS DE SEILLE	MSP et Pôle de Santé	BLETTERANS	Jura
MAISON DE SANTÉ DU HAUT-JURA	MSP et Pôle de Santé	LES ROUSSES	Jura
MAISON DE SANTÉ DU LIZON	MSP et Pôle de Santé	COTEAUX DU LIZON	Jura
MAISON DE SANTÉ DU PLATEAU DE NOZEROY	MSP et Pôle de Santé	NOZEROY	Jura
MAISON DE SANTÉ LONS LE SAUNIER	MSP et Pôle de Santé	LONS LE SAUNIER	Jura
MAISON DE SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRE JURA SUD	MSP et Pôle de Santé	MOIRANS EN MONTAGNE	Jura
MAISON DE SANTÉ SAINT AMOUR	MSP et Pôle de Santé	ST AMOUR	Jura
MSP SALINS-LES-BAINS	MSP et Pôle de Santé	SALINS LES BAINS	Jura
MAISON DE SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRE D'ORGELET	MSP et Pôle de Santé	ORGELET	Jura
GISA 58	Autre	CLAMECY	Nièvre
MAISON DE SANTÉ AMANDINOISE	MSP et Pôle de Santé	ST AMAND EN PUISAYE	Nièvre
MAISON DE SANTÉ DE CLAMECY	MSP et Pôle de Santé	CLAMECY	Nièvre
MSP DU PAYS CORBIGEOIS	MSP et Pôle de Santé	CORBIGNY	Nièvre
MSP COSNOISE	MSP et Pôle de Santé	COSNE COURS SUR LOIRE	Nièvre
MAISON DE SANTÉ DE GARCHIZY	MSP et Pôle de Santé	GARCHIZY	Nièvre
MAISON DE SANTÉ DE MAGNY COURS	MSP et Pôle de Santé	MAGNY COURS	Nièvre
MAISON DE SANTÉ DE MON TSAUCHE LES SETTONS	MSP et Pôle de Santé	MON TSAUCHE LES SETTONS	Nièvre
MAISON DE SANTÉ DU PAYS CHARITTOIS	MSP et Pôle de Santé	LA CHARITE SUR LOIRE	Nièvre
MAISON MÉDICALE DU CANTON DE LUZY	MSP et Pôle de Santé	LUZY	Nièvre
MSP CDPA	MSP et Pôle de Santé	DONZY	Nièvre
MSP DE SERMOISE	MSP et Pôle de Santé	SERMOISE SUR LOIRE	Nièvre
MAISON DE SANTÉ DE NEUVY SUR LOIRE	MSP et Pôle de Santé	NEUVY SUR LOIRE	Nièvre
Ouroux-en-Morvan [PROJET]	Projet	Ouroux-en-Morvan	Nièvre
CPTS Centre Saône et Loire	CPTS	MONTCHANIN	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ AMBROISE PARÉ (CANTON DE GUEUGNON)	MSP et Pôle de Santé	GUEUGNON	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE BOURBON-LANCY	MSP et Pôle de Santé	BOURBON LANCY	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE CHAUFFAILLES	MSP et Pôle de Santé	CHAUFFAILLES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE CLUNY	MSP et Pôle de Santé	CLUNY	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE DIGOIN VAL DE LOIRE	MSP et Pôle de Santé	DIGOIN	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE L'ARCONCE	MSP et Pôle de Santé	CHAROLLES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE LA BRANCONNE	MSP et Pôle de Santé	CRECHES SUR SAONE	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE LUGNY	MSP et Pôle de Santé	LUGNY	Saône-et-Loire



MAISON DE SANTÉ DE MONTCHANIN	MSP et Pôle de Santé	MONTCHANIN	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE MONTRET	MSP et Pôle de Santé	MONTRET	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE PERRECY LES FORGES	MSP et Pôle de Santé	PERRECY LES FORGES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE TRAMAYES	MSP et Pôle de Santé	TRAMAYES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DES 2 RIVES	MSP et Pôle de Santé	ST LOUP GEANGES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DES CÉDRÉS LA CLAYETTE	MSP et Pôle de Santé	LA CLAYETTE	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DU CHAMP BRESSAN	MSP et Pôle de Santé	ROMENAY	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DU COUCHOIS	MSP et Pôle de Santé	COUCHES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ ESCULAPE - MONTCEAU LES MINES	MSP et Pôle de Santé	MONTCEAU LES MINES	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ LE CREUSOT	MSP et Pôle de Santé	Le Creusot	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ DE MARCIGNY	MSP et Pôle de Santé	MARCIGNY	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ MICHEL GIPEAUX	MSP et Pôle de Santé	AUTUN	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ AP3S	MSP et Pôle de Santé	GERGY	Saône-et-Loire
MAISON DE SANTÉ TOURNUS RIVES DE SAONE	MSP et Pôle de Santé	TOURNUS	Saône-et-Loire
MERVANS SANTÉ	MSP et Pôle de Santé	MERVANS	Saône-et-Loire
MSP DU TOURNUGEOIS MASANT	MSP et Pôle de Santé	TOURNUS	Saône-et-Loire
Pharmacie de Saint Pan	CPTS	AUTUN	Saône-et-Loire
CENTRE DE SANTÉ LÉON BLUM - AEPNS	Centre	BELFORT	Territoire de Belfort
MAISON DE SANTÉ DE GIROMAGNY (UPSSA)	MSP et Pôle de Santé	GIROMAGNY	Territoire de Belfort
MAISON DE SANTE DE ROUGEMONT LE CHATEAU	MSP et Pôle de Santé	ROUGEMONT LE CHATEAU	Territoire de Belfort
MAISON DE SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRE DU LION	MSP et Pôle de Santé	BELFORT	Territoire de Belfort
PÔLE DE SANTÉ SOINS COORDONNÉS NORD FRANCHE-COMTÉ (LES ERRUES)	MSP et Pôle de Santé	ROPPE	Territoire de Belfort
Pôle Santé Dellois	MSP et Pôle de Santé	DELLE	Territoire de Belfort
PSP BELFORT SUD	MSP et Pôle de Santé	BELFORT	Territoire de Belfort
Centre Hospitalier du Tonnerrois	Centre	TONNERRE	Yonne
CPTS Nord Yonne - ASSNY	CPTS	SAINT-CLÉMENT	Yonne
MAISON DE LA SANTE DE PUISAYE FORTERRE	MSP et Pôle de Santé	ST SAUVEUR EN PUISAYE	Yonne
MAISON DE SANTÉ AVALLON	MSP et Pôle de Santé	AVALLON	Yonne
MAISON DE SANTÉ DE BLENEAU (COEUR DE PUISAYE)	MSP et Pôle de Santé	BLENEAU	Yonne
MAISON DE SANTÉ DE TERRE PLAINE	MSP et Pôle de Santé	GUILLON	Yonne
MAISON DE SANTÉ DU MIGENNOIS	MSP et Pôle de Santé	MIGENNES	Yonne
MAISON DE SANTÉ DE TANLAY	MSP et Pôle de Santé	TANLAY	Yonne
MAISON DE SANTÉ DE VERMENTON	MSP et Pôle de Santé	VERMENTON	Yonne
MAISON DE SANTÉ DU CHABLISIEN	MSP et Pôle de Santé	CHABLIS	Yonne
MSP DES CHAMPS PLAISANTS	MSP et Pôle de Santé	SENS	Yonne



PROGRAMME DE LA JOURNÉE RÉGIONALE

Samedi 24 Septembre 2022 - 8h30 / 15h00
Palais des Congrès – Beaune (21)



A partir de 8h30 - Accueil café

8h45 - 9h00 Mot des Présidents

9h00 - 10h00 Plénière : e-santé

Photographie des enjeux de la e-santé, analyses et échanges avec des experts régionaux
Animation: Dr Christian REUILLARD, Médecin Généraliste

10H05 - 11H00 Ateliers, aux choix :

#1 Démarche qualité en exercice coordonné.

Approche méthodologique, liens avec les nouveaux critères ACI MSP, retour d'expérience
Animation: Céline VÄÄNÄNEN, Chargé de mission Qualité FeMaSCo-BFC.

#2 Insuffisance cardiaque prise en charge pluri-pro.

Dessiner un parcours de prise en charge pluri-pro., attentes CPTS et MSP
Animation: Laure JAGGIELO, Coordinatrice CPTS

#3 Parcours obésité, comment organiser la prise en charge pluri-pro. ?

Organiser une prise en charge pluriprofessionnelle et coordonnée
Animation: Médecin coordonnateur, RePPOP-BFC et Méline PAGNIER, IPA

11h00 - 11h15 - Pause

11H15 - 12H05 Ateliers, aux choix :

#1 Participation des usagers dans nos équipes et nos actions.

Retour d'expérience et table ronde
Animation: Yoann MARTIN, ASEPT
Intervention Maurice DECKMIN, Représentant France Assos Santé

#2 Généralisation du SAS, gestion des soins non programmés.

Retour d'expérience sur le département Côte d'Or et Nièvre
Intervenants: Alix LOUET, coordinatrice CPTS et Dr Sébastien VIAUD, Médecin Généraliste

#3 Comment intégrer un IPA dans l'équipe, aux services des patients et du collectif ?

Organisation de la collaboration et retour d'expérience
Intervenants: Dr Julien PERRIOT, Médecin Généraliste et Jean-François GAY LAGET, IPA
Dr Michel SERIN, Médecin Généraliste et Lydie LEMAITRE, IPA

12h05 - 13h15 Plénière : « l'orthophonie au centre de la prise en charge pluriprofessionnelle »

Langage Oral: repérer et dépister pour intervenir précocement et à bon escient
Intervenante: Élodie VALLA, Orthophoniste (71) et formatrice PLURADYS

13h15 - 14H00 Mot de Clôture des Présidents de la FeMaSCo-BFC en présence du Dr SI ABDALLAH Mohamed DGA ARS-BFC

14h00 - Cocktail déjeunatoire



Cette Journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir

NB: Le programme pourrait-être modifié en fonction d'actualités ou d'impondérables



PROGRAMME DE LA JOURNÉE CPTS



Jeudi 23 Juin 2022 - 9h00 / 17h00
Hôtel Ibis la Ferme aux Vins – Beaune (21)

MATINÉE

A partir de 8h45 - Mot d'accueil, Café

9H00 - 10H00 Table Ronde :
Modèle organisationnel de la Communauté Professionnelle
Territoriale de Santé.

10h00 - 10h15 Pause

10H15 - 11H00 Ateliers, aux choix :
#1 Les outils de gestion et de suivi, public sénior en CPTS.
#2 Projet en CPTS: montage, animation, mise en œuvre,
conditions de la réussite, projets en cours de structuration.

11H00 - 12H15 Parole aux tutelles : ARS, CPAM.

APRÈS-MIDI

12h15 - 14h00 Déjeuner

14H00 - 15H45 Ateliers, les critères socles :
#1 Soins non programmés, retour d'expériences et partage.
#2 Parcours, quelles attentes de la CPTS, comment
structurer un parcours?
#3 Accès à un médecin traitant, différentes initiatives,
échanges et partages.

15h45 - 16h00 Pause

16H00 - 17H00 Clôture de la journée CPTS :
Retour sur les ateliers, échanges, construire un plan
d'action



Cette Journée vous offrira également l'occasion de mettre en lumière une
action de votre CPTS, de partager, vos réussites, doutes, craintes, de se
sensibiliser sur les opportunités...

NB: Le programme pourrait-être modifié en fonction d'actualités ou d'impondérables



Journée de la Coordination



Jeudi 24 Novembre 2022 / De 9h à 17h

Beaune - Palais des Congrès / Journée animée par Yoann MARTIN (ASEPT)

9h-9h10 : Accueil des Présidents Arnaud BLESSEMAILLE et Michel SERIN

9h10-10h : Souffrance au travail en plénière

"Les risques psychosociaux : les comprendre pour mieux les identifier et les prévenir.
Comment nous situons-nous au sein de nos équipes ?" [int.](#): Sophie MORIN (psychologue)

10h-11h15 : Les Brèves en plénière

- ◇ Les protocoles : coopération, délégation, locaux
- ◇ Capitalisation
- ◇ Communication FeMaSCo-BFC
- ◇ Démographie en santé en Bourgogne-Franche Comté
- ◇ GE MASCO : le groupement employeur

11h15-11h25 : Pause

11h25-12h15 : Ateliers

- ◇ ACI MSP [int.](#): Mylène DEJEUX (CPAM),
- ◇ Protocoles locaux [int.](#): Elisabeth LHEUREUX (ARS), Céline VAANANEN et Chloé MARTIN (FeMaSCo),
- ◇ Dispositif d'Appui à la Coordination [int.](#): Yoann MARTIN (ASEPT), DAC 21, DAC 71, DAC FC

12h15-14h : Déjeuner et Stands



14h-15h : Ateliers

- ◇ ACI CPTS [int.](#): Mylène DEJEUX (CPAM)
- ◇ Gestion de crise [int.](#): Céline VAANANEN (FeMaSCo)
- ◇ Cybersécurité [int.](#): Yoann DAMBRUN (GRADeS)

15h-16h : Ateliers

- ◇ Collaboration MSP et CPTS [int.](#): Céline SOUILLOT (GIPS Tonnerre), Delphine CAMUS (CPTS Sud Côte d'Or), Aurélien RACLE (CPTS Doubs Central), Jean-François GAY-LAGET (CPTS Gray Marnay), Yoann MARTIN (ASEPT)
- ◇ Télésanté [int.](#): Adeline PATTE (ARS), Marine MORIN et Ludvine ROBERT (GRADeS),
- ◇ Santé et Environnement [int.](#): Elise GUILLERMET (IREPS), Alicia WITCH (CPIE), Bruno MAESTRI (ARS)

16h-17h : Les Brèves en plénière

- ◇ Nouveautés en Santé Publique
- ◇ SAS (Service d'Accès aux Soins) et SNP (Soins Non Programmés)
- ◇ Actualités

17h : Clôture

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir





JOURNÉE DE TRAVAIL ÉQUIP'ADDICT Jeudi 12 mai 2022



- **9h** **Accueil des participants**
- **9h15** **Ouverture de la journée**
Intervention du Dr SI ABDALLAH Mohamed, Directeur Général Adjoint de l'ARS
- **9h25** **Parole aux acteurs**
Tour de table des Microstructures Médicales en Addictions du réseau Bourgogne Franche-Comté
- **10h15** **Microstructure médicale en addiction (article 51), et après ?**
Présentation de l'évaluation de l'expérimentation et du devenir d'une microstructure après une expérimentation par Mme LUMIERE (pilote du dispositif article 51, ARS), Mme BADER (présidente de la CNRMS) et, M DIEUDONNE (sociologue, pôle de santé publique, Hospices Civils de Lyon)

PAUSE

- **11h** **Un nécessaire travail d'équipe : les Réunions de Concertation Pluriprofessionnelles**
Comment constituer une RCP ? Comment se déroule la RCP ? Quelle est la place du patient dans les RCP ? Atelier animé par le Dr CAULE (coordinateur médical des microstructures médicales en addictions)

PAUSE DEJEUNER

- **14h** **Le concept de microstructure**
Présentation de l'article 51, du cadre réglementaire du dispositif, du mode de financement, des atouts d'une microstructure par Mme LUMIERE (pilote du dispositif article 51, ARS), Mme BADER (présidente de la CNRMS) et sous réserve, Mme MASSARO-BARO (CPAM 21)
- **15h** **Tables rondes**
*Table ronde 1 : comment assurer l'accueil des familles de patients suivi en microstructure ? animé par M MARTIN (PU émérite de philosophie à l'Espace de Réflexion Ethique BFC)
Table ronde 2 : la politique de réduction des risques en addictologie, animé par M BOUVRET Julien (Directeur du GAFC)*
- **16h30** **Conclusion de la journée**

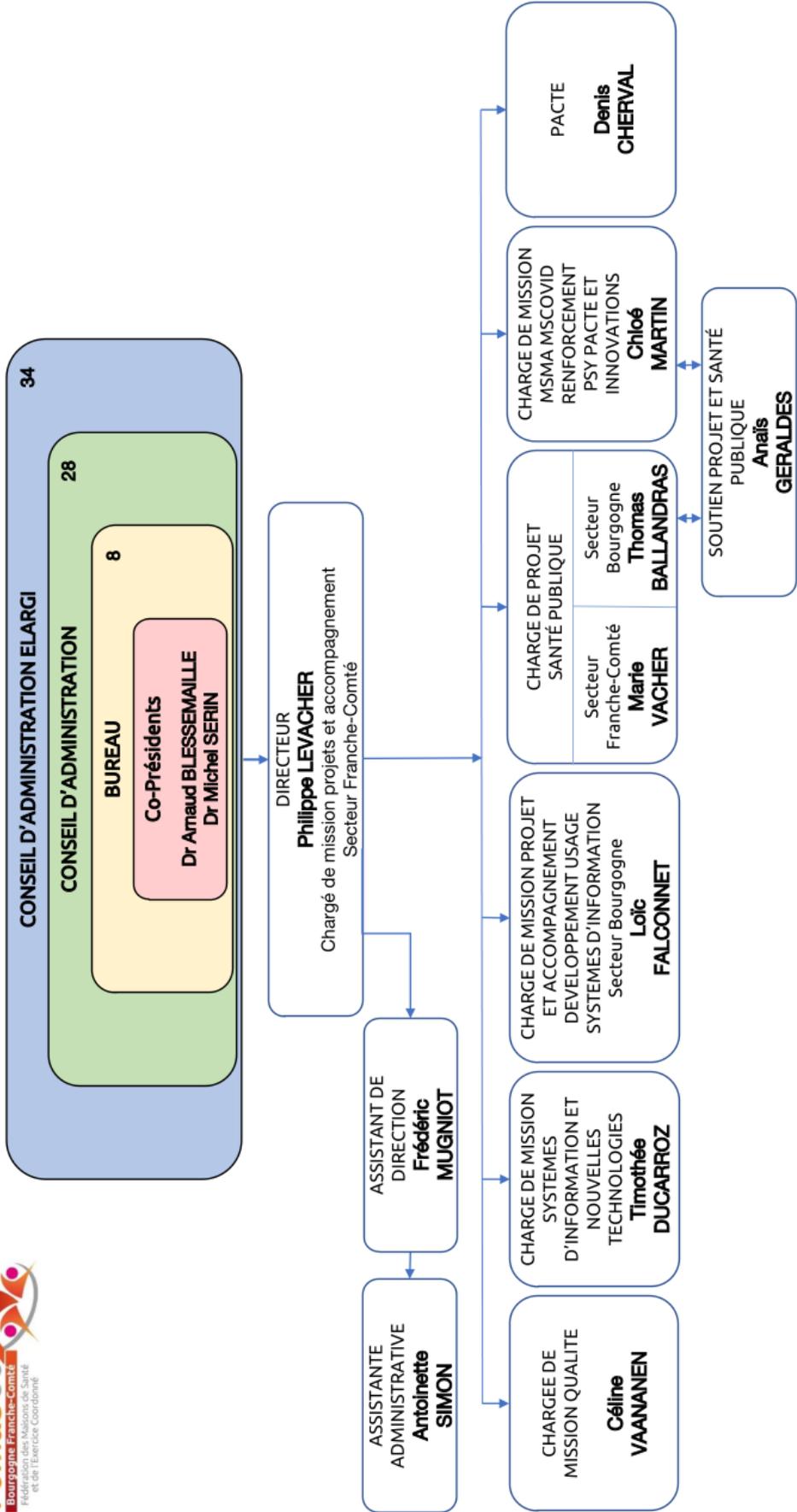
Lieu de la journée :

Ibis Beaune Sud – La ferme aux vins
9 rue Yves Bertrand Burgalat, 21200 BEAUNE

Pour toutes informations complémentaires : j.jardon@femasco-bfc.fr – 03.81.47.08.22
NB : Le programme pourrait-être modifié en fonction d'actualités ou d'impondérables



ORGANIGRAMME FeMaSCo-BFC 2023





ENQUETE USAGERS

LES SUPPORTS DE COMMUNICATION DE VOTRE MSP

Cette enquête, totalement **anonyme**, est à déposer dans une des boîtes retour dédiées.
Merci pour les quelques instants que vous y consacrerez.

Dites-nous comment vous informer au mieux pour permettre à l'équipe d'ajuster sa communication et d'améliorer l'accès aux soins et aux actions de santé

- 1.1 Vous êtes ? Une Femme Un Homme Quel est votre âge ?
- 1.2 Depuis combien de temps venez-vous à la MSP ? moins de 1 an entre 1 et 3 ans plus de 3 ans
- 1.3 A quelle fréquence venez-vous à la MSP ? moins de 1 fois par an entre 1 et 4 /an plus de 4 /an

• LES SUPPORTS DE COMMUNICATION DE LA MAISON DE SANTE

2 A quel degré estimez-vous être informé...

2.1 De l'offre de soins de la MSP ?

(Composition de l'équipe, horaires, moyens de contact...)

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | | | |
| Très bien | Bien | Assez bien | Pas bien | Pas du tout | Non concerné |
| <input type="checkbox"/> |

2.2 Des actions proposées par la MSP ?

(Actions de promotion et prévention, groupes de patients, ETP...)

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | | | |
| Très bien | Bien | Assez bien | Pas bien | Pas du tout | Non concerné |
| <input type="checkbox"/> |

Comment en êtes-vous informé ? (cochez les cases plusieurs réponses possibles)

	3 Communication spécifique MSP	4 Communication externe
Communication orale	3.1 <input type="checkbox"/> Par votre médecin traitant MSP	4.1 <input type="checkbox"/> Par professionnels de santé extérieurs à la MSP
	3.2 <input type="checkbox"/> Par autre membre de l'équipe MSP	4.2 <input type="checkbox"/> Par bouche à oreille
	3.3 <input type="checkbox"/> Par secrétariat ou coord ou autre admin	4.3 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...
	3.4 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...	
Communication écrite et visuelle	3.5 <input type="checkbox"/> « Support Papier » affiches murales, brochures, livret patient... en MSP	4.4 <input type="checkbox"/> « Support Papier » en ville, en dehors de la MSP
	3.6 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...	4.5 <input type="checkbox"/> Articles de presse
		4.6 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...
Communication sur support électronique	3.7 <input type="checkbox"/> Ecrans dynamiques en salle d'attente	4.7 <input type="checkbox"/> SITE internet
	3.8 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...	4.8 <input type="checkbox"/> Page Facebook
		4.9 <input type="checkbox"/> Panneaux lumineux en ville
		4.10 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...

5 Par quel(s) autre(s) support(s) d'information souhaiteriez-vous être informé ? (Précisez...)

5.1

5.2

6 Pour conclure, pouvez-vous citer au moins une action proposée par la MSP ? (Promotion, prévention santé...)

6.1 Action 1 :

6.2 Action 2 :

6.3 Action 3 :

6.4 Action 4 :





ENQUETE SUR LA PERTINENCE DES SUPPORTS DE COMMUNICATION EN MSP Auprès de l'équipe et ses partenaires

Dites-nous comment vous informer au mieux pour permettre à l'équipe d'ajuster sa communication et d'améliorer l'accès aux soins et aux actions de santé

- 1 Vous êtes ?** Un membre de l'équipe MSP **2 Profession** (précisez)
 Un partenaire (sanitaire, médico-social, institutionnel, élu...)

• LES SUPPORTS DE COMMUNICATION DE LA MAISON DE SANTE

3 A quel degré estimez-vous être informé...

3.1 De l'offre de soins de la MSP ?

(Composition de l'équipe, horaires, moyens de contact...)

Très bien	Bien	Assez bien	Pas bien	Pas du tout	Non concerné
<input type="checkbox"/>					

3.2 Des actions proposées par la MSP ?

(Actions de promotion et prévention, groupes de patients, ETP...)

Très bien	Bien	Assez bien	Pas bien	Pas du tout	Non concerné
<input type="checkbox"/>					

Comment en êtes-vous informé ? (cochez les cases plusieurs réponses possibles)

	3 Communication spécifique MSP	4 Communication externe
Communication orale	3.1 <input type="checkbox"/> Par votre médecin traitant MSP 3.2 <input type="checkbox"/> Par autre membre de l'équipe MSP 3.3 <input type="checkbox"/> Par secrétariat ou coord ou autre admin 3.4 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...	4.1 <input type="checkbox"/> Par professionnels de santé extérieurs à la MSP 4.2 <input type="checkbox"/> Par bouche à oreille 4.3 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...
Communication écrite et visuelle	3.5 <input type="checkbox"/> « Support Papier » affiches murales, brochures, livret patient... en MSP 3.6 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...	4.4 <input type="checkbox"/> « Support Papier » en ville, en dehors de la MSP 4.5 <input type="checkbox"/> Articles de presse 4.6 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...
Communication sur support électronique	3.7 <input type="checkbox"/> Ecrans dynamiques en salle d'attente 3.8 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...	4.7 <input type="checkbox"/> SITE internet 4.8 <input type="checkbox"/> Page Facebook 4.9 <input type="checkbox"/> Panneaux lumineux en ville 4.10 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...
	4+ Communication spécifique interprofessionnelle	
	4.11 <input type="checkbox"/> Echanges informels (entre 2 consultations) 4.12 <input type="checkbox"/> Réunion d'équipe 4.13 <input type="checkbox"/> RCP 4.14 <input type="checkbox"/> Mail perso ou pro	4.15 <input type="checkbox"/> Messagerie sécurisée 4.16 <input type="checkbox"/> WhatsApp ou autre communauté 4.17 <input type="checkbox"/> Autre (précisez)...

5 Par quel(s) autre(s) support(s) d'information souhaiteriez-vous être informé ? (Précisez...)

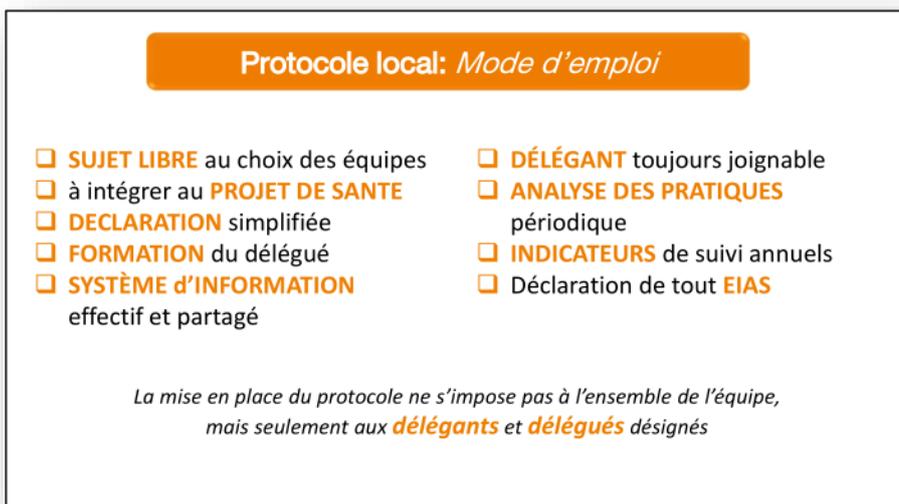
5.1

5.2

6 Pour conclure, pouvez-vous citer au moins une action proposée par la MSP ? (Promotion, prévention santé...)

6.1 Action 1 :
 6.2 Action 2 :
 6.3 Action 3 :
 6.4 Action 4 :





Diaporama et trame Plan de Préparation Crise Sanitaire

Plan de préparation à la réponse de crise sanitaire grave

Journée Coordination FeMaSCo-BFC

24/11/2022 – Palais des Congrès, BEAUNE

Céline VAANANEN, Chargée de Mission Qualité, FeMaSCo-BFC



TRAME POUR UN PLAN DE PREPARATION

Objectifs

- Préparer, former et informer l'équipe & ses partenaires
- Déclencher une réponse rapide en cas de besoin
 - ✓ Pour protéger l'équipe
 - ✓ Pour protéger toute la population
 - ✓ Pour continuer d'assurer les soins primaires
 - ✓ Pour faciliter la prise en charge des patients « fragiles »
 - ✓ Pour viser une situation de « Santé retrouvée »
- Être en capacité d'adapter la réponse à l'évolution de la situation de crise
- Répondre au CDC défini par l'ACI

TYPES DE RISQUES & MENACES à POSSIBLE CONSEQUENCES SANITAIRES

Risque sanitaires		Épidémie, pandémie, épizootie, intoxication...
Environnemental et climatique		Pollutions, inondations, sécheresse, canicule, grand froid, tempêtes, incendies, séismes...
Technologique		Accident industriel, chimique, nucléaire...
Cyber et autre ruptures de réseaux		Cyber attaque, rupture d'approvisionnement en eau, électricité, réseau internet...
Désorganisation conflits et terroristes		Mouvements sociaux violents et prolongés, pénuries durables de biens de première nécessité, actions terroristes, conflits armés...



IDENTIFIER LES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES

	RH	Matériel
INTERNES	<ul style="list-style-type: none"> - Equipe - Référent - Cellule de crise - ... 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan des locaux et stationnement - Equipement de protection - Gestion des stocks - Solutions numériques - ...
EXTERNES	<ul style="list-style-type: none"> - CPTS - Partenaires - Réserve - Autres instances - ... 	<ul style="list-style-type: none"> - Fournisseurs - Solutions numériques - ...

SE PREPARER A L'EVENTUALITE D'UNE SITUATION DE CRISE

Préalable : Information, formation, mise en situation périodique

- Inscription du plan au Projet de Santé
- Information, formation au plan de préparation et mise en situation

Veille sanitaire

Plan de communication

- Listings et mode de contact d'urgence
- Partage des informations de suivi de crise

Déclenchement du Plan (= signal)

- Déclenchement par les autorités
- (Alerte population?)



ADAPTER LE PLAN EN BOUCLES COURTES

Sollicitation de la cellule

Concertation, répartition et adaptation des rôles (cf RH)

Mise en place d'actions

A développer pour les objectifs précités

Evaluation et adaptation en boucles courtes

Veille et suivi des indicateurs généraux . Suivi et statistiques internes

Adaptation du pilotage et des actions

Remontée des EI



ERRAMS

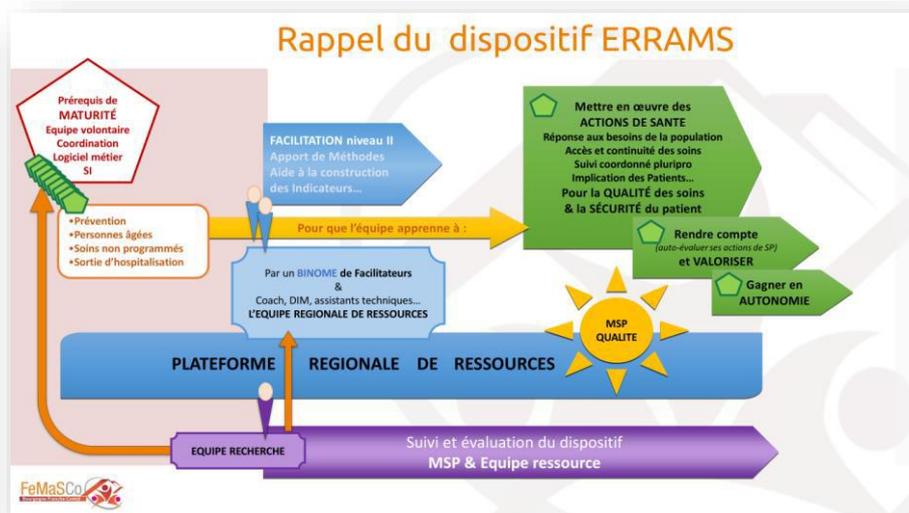
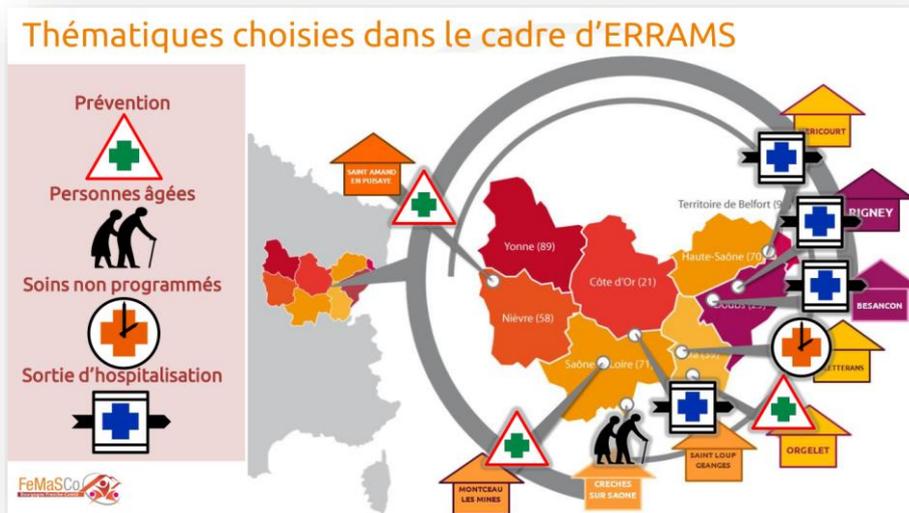
COPIL DE RESTITUTION DE L'ÉVALUATION

ERRAMS
Equipe Régionale Ressource en Appui aux Maisons de Santé
COPIL DE RESTITUTION DE L'ÉVALUATION

EVALUATION FINALE

BESANCON le 16/06/2022

Logos: ledi, ars, REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE, LBFC, SMP, EHESP, AVEC, FeMaSCo



ERRAMS
Equipe Régionale Ressource en Appui aux Maisons de Santé

COPIL STRATEGIQUE

PHASE 3 d'EVALUATION

DIJON le 20 janvier 2022

Logos: ledi, ars, REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE, UNFC, SMP, EHESP, AVEC, FeMaSCo

EVALUATION EXTERNE

Rappels évaluation	Réflexion	Préparation	Implantation	Routine	Fin
Rappels phases précédentes					
Fonctionnement					
Résultats : ASP					
Impact					
Conclusion et prolongements					

Pertinence	Processus	Résultats	Impact
PHASE 1	PHASE 2	PHASE 3	
<ul style="list-style-type: none"> « Avant » Pertinence Processus = implantation 	<ul style="list-style-type: none"> Evol. Pertinence Processus = routine Résultats interM 	<ul style="list-style-type: none"> Processus = fin Résultats Impact 	

Objectif = juger de la pertinence et de l'apport d'une équipe ressource régionale pour que des MSP 1/ mettent en œuvre une ASP 2/ renforcent leur dynamique collective

- Une évaluation en 3 phases par une équipe de **chercheurs extérieurs** à l'expérimentation
- Pluralité des outils** : questionnaires (phases 1 & 2), entretiens auprès de tous les acteurs (phases 1, 2, 3), suivi en routine des échanges entre acteurs

EVALUATION EXTERNE

Rappels évaluation	Un niveau d'avancement variable selon les MSP
Rappels phases précédentes	<p>STAND-BY</p> <ul style="list-style-type: none"> Projet arrêté, plus de consensus sur l'ASP à mener : 2 MSP Une « pause » mais une volonté de reprendre l'action prévue : 1 MSP
Fonctionnement	<p>EN COURS DE MISE EN OEUVRE</p> <ul style="list-style-type: none"> la thématique et les actions sont bien définies, des actions ont été engagées mais la mise en œuvre doit encore monter en puissance (formalisation, caractère collectif des actions, inclusion de plus de patients) 4 MSP
Résultats : ASP	<p>PRESQUE ABOUTI AVEC EVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 MSP
Impact	
Conclusion et prolongements	<p>Remarques complémentaires</p> <ul style="list-style-type: none"> Une thématique et des actions prévues qui ont été affinées, ont évolué dans le temps Une action amenée à se poursuivre y-compris pour les plus avancés

« Fallait qu'on définisse les besoins et comment on pouvait faire démarrer ce projet. On en était vraiment aux balbutiements », un soignant

« Ils ont beaucoup travaillé l'année dernière pour le mettre en place, finalement ça a pas abouti pour le moment mais tout ce travail n'est pas perdu (...) en tout cas le travail est déjà bien posé, bien positionné », une coordinatrice

« Pff ce n'est pas facile bon, c'est vrai qu'en soit le logiciel Eticca et globule c'est une bonne chose, mais il faut former l'hôpital, la médecine interne, les urgences, les services gériatriques, pour que ce soit opérationnel. C'est en cours et je pense qu'il y a encore un travail sur le long terme », une IDE.

« On a refait le point de ce qui était en cours, à faire, et franchement il ne reste pas grand-chose, on a vachement bien avancé. Et en fait au début on râlait, et en fait c'est super bien de faire ce tableau parce qu'on se rend compte qu'en fait on a fait pleins de trucs. Le fait que XX nous ait obligés à tout lister ce qu'on fait, on se rend compte de la charge de travail, de comment on en est arrivé là, en fait il a fallu des fois un chemin de dingue et là on est au bout du projet. On a mis en place tout un fonctionnement, un cadre et là ça doit décoller », une coordinatrice



EVALUATION EXTERNE

Variabilité de l'avancement : recherche de causalités

Rappels évaluation

Rappels phases précédentes

Fonctionnement

Résultats : ASP

Impact

Conclusion et prolongements

Les MSP qui ont avancé / sont en arrêt ne possèdent pas de caractéristiques homogènes (taille, ancienneté, situation géographique, pluriprofessionnalité)

Un problème de temporalité : l'expérimentation n'est pas venue « au bon moment » pour certaines équipes, en proie à des difficultés (financières, turnover, **dynamique d'équipe**) et donc trop peu disponibles

Un contexte défavorable (COVID) : renforce les fragilités

Une implication de l'équipe ressource et notamment des facilitateurs qui n'apparaît pas remise en cause

Un démarrage à revoir ?

- Recrutement (vérifier le caractère collectif de l'adhésion)
- Caractère ascendant plutôt que descendant
- Clarifier le projet et les moyens attribués

Dans 2 MSP, la solution pour faire repartir l'expérimentation est venue de recrutements...

« Fallait qu'on définisse les besoins et comment on pouvait faire démarrer ce projet. On en était vraiment aux balbutiements », un soignant

« pourquoi des équipes n'y sont pas allées finalement, peut-être que le protocole de l'expérimentation imposait une grande... un trop haut niveau de structuration de l'équipe. Il faut qu'il y ait un minimum socle parce qu'on ne peut pas faciliter un groupe qui n'a pas de valeurs communes », un DIM

« Je pense que c'est dans les amonts que ça s'est joué, sur les inclusions des équipes (...) la phase d'amont de recrutement des équipes n'a pas été assez anticipée, préparée, accompagnée, validée. J'ai l'impression que sur les équipes engagées dans ce projet il y a eu beaucoup d'inclusions faites au bon vouloir d'un leader (...). On présumait que le collectif était dans le désir d'améliorer. Et la façon dont les inclusions se sont faites a peut-être présupposé-là », un DIM

« Si c'était à refaire je pense qu'il faudrait peut-être bétonner le contrat moral, l'engagement : sur quoi on s'engage, quels sont les finalités, les objectifs de la démarche pour que les équipes soient au clair avec ça », un pilote

FeMaSCo  

EVALUATION EXTERNE

Un apport décisif d'ERRAMS pour la conduite de l'ASP

Rappels évaluation

Rappels phases précédentes

Fonctionnement

Résultats : ASP

Impact

Conclusion et prolongements

Un **APPORT GLOBAL** plébiscité pour la conduite de l'ASP

- Par les acteurs des MSP
- Par les facilitateurs

Un effet **DECLENCHEUR** pour une ASP qui n'aurait pas été conduite sans cela ou bien plus tard (facilitateurs et acteurs)

Un **ACCOMPAGNEMENT** externe (*coaching*) pour des équipes manquant de temps pour mener des ASP

- Guider, **canaliser** les efforts entrepris
- Un effet **fédateur** permettant d'accroître le caractère collectif dans la conduite de l'ASP

Un apport **METHODOLOGIQUE** nécessaire mais pas toujours facile à transmettre

« les personnes ressources amenaient une méthode qui pour moi était inconnue, donc il y avait une expertise bien posée qu'ils partageaient, c'était assez généreux voire des fois peut-être trop de choses à la fois. Mais c'est tout à leur honneur de vouloir partager à ce point, avec la volonté d'emmener dans une direction, vers l'avant », une IDE

« Avec l'expérimentation et les facilitateurs, quand on essaye de cadrer, de rendre un peu plus scientifique, c'est très compliqué pour des professionnels de rentrer dans la dynamique de la méthode », un DIM

« Je dirais que ça été un stimulus pour mettre en place des choses qui se seraient peut-être mises en place finalement au bout du compte, des années, mais ça a accéléré le mouvement et permis de mieux structurer notre réflexion là-dessus », un MG

« C'est sympa parce qu'elle nous oblige à avoir un rythme et à ne pas être pris dans autre chose (...). Moi le gros avantage d'ERRAMS c'est ça, on n'a pas de soucis on ne pense pas et en fait elle nous fait un petit rappel et on avance sur le dossier et on atteint nos objectifs. Donc c'est être libéré du souci de se dire "il faut penser à ça, des échéances, etc.", une coordinatrice

« Au départ c'était très très nous seuls ma tête. Si on ne nous avait pas guidés, nan nous n'aurions pas pu. Enfin moi je n'aurais pas réussi à rassembler. Voilà je pense que les facilitateurs ont permis le rassemblement », une IDE

FeMaSCo  

EVALUATION EXTERNE

Impact selon les acteurs de MSP : un jugement très positif

Rappels évaluation

Rappels phases précédentes

Fonctionnement

Résultats : ASP

Impact

Conclusion et prolongements

Apport d'ERRAMS (au-delà du projet d'ASP)

Des outils pour développer d'autres projets collectifs au sein de votre MSP	67,3%
L'envie de développer d'autres projets collectifs au sein de votre MSP	78,0%
Un autre regard sur les pratiques des autres professionnels de la MSP	43,8%
Un autre regard sur votre pratique professionnelle en MSP	57,4%
Une nouvelle dynamique au sein de l'équipe de votre MSP	55,1%

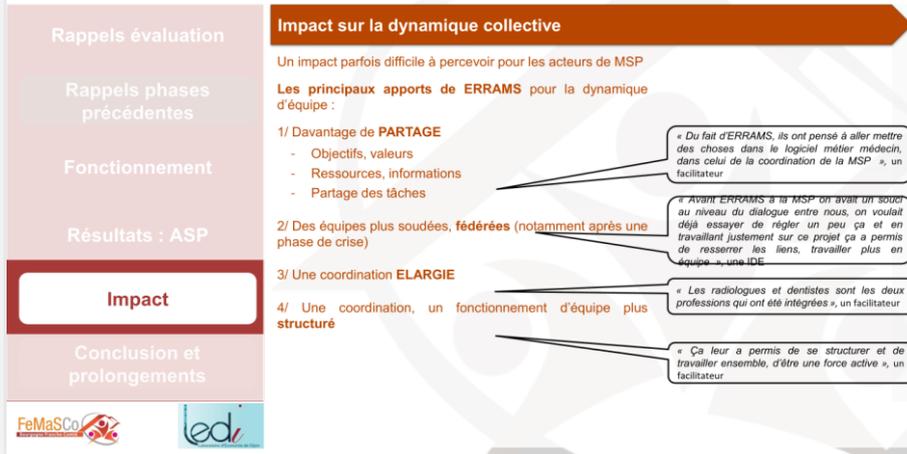
Source : Questionnaire adressé aux acteurs de MSP en phase 3

Un avis partagé par les membres de l'équipe ressource

FeMaSCo  



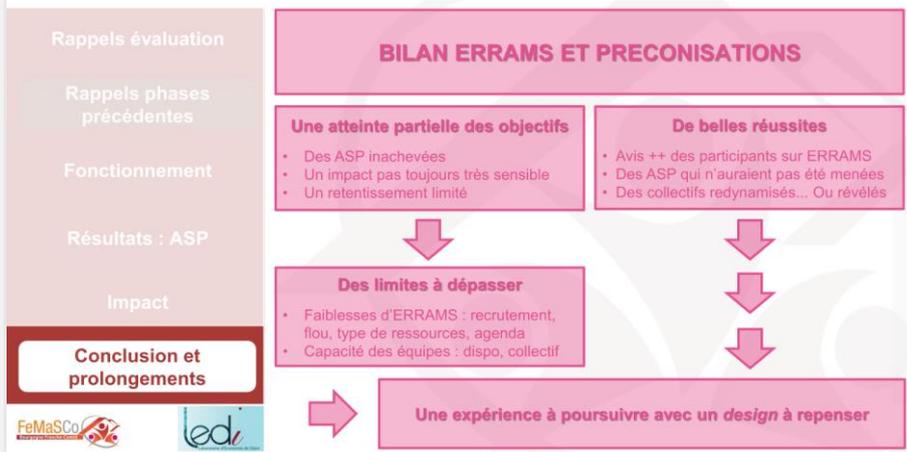
EVALUATION EXTERNE



EVALUATION EXTERNE



EVALUATION EXTERNE



APPLICATION MOBILE



L'ACTUALITÉ DE LA FEMASCO-BFC SUR SMARTPHONE

Soucieuse de vous informer sur ses actualités, la FEMASCO-BFC vient de déployer Citykomi®, votre nouveau service d'infos en temps réel. Citykomi®, c'est l'application mobile qui vous permet de recevoir les informations et les actualités de la FEMASCO BFC directement sur votre smartphone ou votre tablette. Une conférence ? Une offre d'emploi ? Un évènement à venir ? Un conseil ? Ne cherchez plus ces informations, avec Citykomi® vous êtes averti immédiatement !

UNE APPLICATION UTILE ET BIENVEILLANTE

Une solution qui a fait ses preuves auprès d'autres services publics ou privés et collectivités. Depuis 2015, ce sont plus de 400 diffuseurs qui ont fait le choix d'informer leurs usagers par le biais de Citykomi®. Sans pub et sans collecter aucune donnée personnelle, l'application respecte votre vie privée et votre anonymat : pas de compte à créer, pas de numéro de téléphone ni d'adresse mail à fournir. Vous êtes libre de vous désabonner à tout moment si les informations ne vous concernent plus.

L'ACTUALITÉ DE LA FEMASCO-BFC SUR SMARTPHONE

1 > Téléchargez l'application Citykomi® sur votre smartphone ou tablette. C'est gratuit !



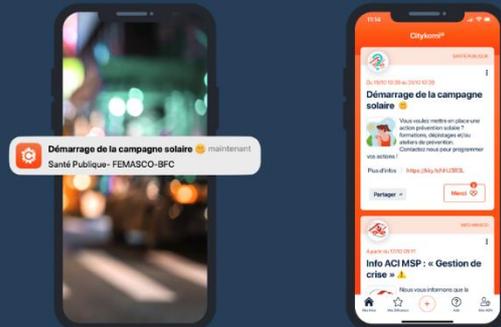
2 > Ouvrez l'application, touchez le symbole + > Scannez le QR code ci-dessous pour vous abonner ou saisissez FEMASCO-BFC.



FIL D'INFORMATIONS

- Info-MaSCo
- Santé Publique

3 > Dès qu'un message est publié, vous recevez aussitôt une notification pour le consulter dans Citykomi®.





L'édito

Désert médical ou plutôt désert en santé, crise sanitaire, émergence de nouvelles pathologies et explosions des pathologies chroniques, crise environnementale, crise des urgences, crise de l'hôpital, défaut de structuration des soins primaires, crise profonde autour du sens de nos professions, tel est le diagnostic largement partagé.

En tant que citoyen, en tant que professionnels de santé, en tant que membres d'équipes de soins primaires, en tant que membres de MSP, en tant qu'acteurs de santé de nos bassins de vie, nous sommes confrontés quotidiennement à ces défis de santé.

Fort de l'expérience de 2000 MSP, nous savons qu'en équipe, en pluri-professionnalité, en coordination, nous pouvons trouver des solutions à ces problématiques de santé publique, pour nos patients et la population de nos territoires.

Alors... restons-nous en-là ?

A l'occasion de la crise Covid, l'« ALLER VERS la population » est devenu plus qu'un slogan : une nécessité !

Nous aussi : « Allons vers les usagers, Allons vers les professionnels, Allons vers des Equipes, Allons vers les organisations territoriales » !

Au-delà du Covid, face à une crise majeure de notre système de santé, il est grand temps d'« ALLER VERS » de nouvelles pratiques, de nouvelles coopérations, de nouveaux métiers, de nouveaux outils, de nouvelles rémunérations, de nouvelles participations avec les usagers.

Pour évoquer tous ces sujets, cap vers la Bretagne et ALLONS VERS Saint-Malo pour les Rencontres Avec les Equipes, les 17 et 18 mars 2023.

Comme chaque année, échanges, partages d'expériences, débats seront au rendez-vous, avec la mer dans les yeux et le biniou dans les oreilles ! AVECsanité et la fédération bretonne ESSORT vous attendent.

Kenavo !



Pascal Gendry
Médecin généraliste à la maison de santé
pluriprofessionnelle de Renazé (Mayenne)
et président d'AVECsanité



Programme

VENDREDI 17 MARS

8h30 - 9h30 : Accueil, café (quai)

AMPHI CHATEAUBRIAND

PLÉNIÈRE 1. 09H30 - 10H50

Les équipes, à la base de la refondation
Invités : Marie Daudé, Dir. Générale de l'Offre de Soins,
Thomas Fatome, Dir.Général de la CNAM
Animatrice : Karen Ramsay

10h50 - 12h00 : Pause café (quai)

AMPHI CHATEAUBRIAND

PLÉNIÈRE 2. 12H00 - 13H00

Dialogue avec François Braun, ministre de la Santé
et de la Prévention

13h00 - 14h15 : Pause déjeuner (quai)

AVEC INSCRIPTION PRÉALABLE*

CONFÉRENCE AU CHOIX. 14H15 - 15H45

LAMENAI 3

15. Foire aux questions, pour aller vers vos préoccupations

LAMENAI 5

03. Aller vers le patient partenaire

ROTONDE JACQUES CARTIER

05. La dimension sociale de l'accompagnement en MSP et « l'aller vers »

ROTONDE SURCOUF

08. Aller vers une démarche qualité : une mise en place progressive et en équipe

BOUVET

07. ESP MSP CPTS #NeConfondonspastout!

AMPHI CHATEAUBRIAND

09. L'activité physique, une question de santé pluripro

MAUPERTUIS

11. Mon association, ma SISA Le Bé à ba

GRAND LARGE EST

17. PDSA, SAS, SNP : de quoi parle-t-on et quelle place les MSP entendent-elles y jouer ?

15h45 - 16h30 : Pause café (quai)

AVEC INSCRIPTION PRÉALABLE*

CONFÉRENCE AU CHOIX. 16H30 - 18H00

LAMENAI 1 ET 2

Conférence 01 - Hisser haut le nouvel ACI !

MAUPERTUIS

Conférence 02 - Usagers : comment et pourquoi atteindre le niveau 2 de l'ACI sur la participation ?

GRAND LARGE EST

Conférence 04 - Intégrer les pratiques avancées des infirmiers dans l'équipe

AMPHI CHATEAUBRIAND

Conférence 10 - Développer les compétences psychosociales pour l'animation d'ateliers de promotion de la santé

ROTONDE SURCOUF

Conférence 12 - Aller vers les jeunes professionnels

BOUVET

Conférence 20 - La capitalisation pour les mousses (pour les nuls) !

ROTONDE JACQUES CARTIER

Conférence 18 - Aller vers les acteurs du territoire (CPTS, DAC...)

18h30 - 19h20 : Temps d'échange entre les équipes pluripro et le conseil d'administration d'AVECsanté

20h30 - 23h30 : Soirée pluripro à la Rotonde Cézembre (Palais du Grand large)

Accostez sur l'île de Cézembre pour une escale festive ! Vivez, chantez et dansez en équipage, dans une ambiance digne d'un grand départ de course ! Pensez à vous inscrire !



SAMEDI 18 MARS

8h00 - 9h00 : Accueil, café (quai)

AVEC INSCRIPTION PRÉALABLE*

CONFÉRENCE AU CHOIX. 09H00 - 10H30

ROTONDE JACQUES CARTIER

13. Aller vers une formation pluriprofessionnelle en équipe

BOUVET

23. Aller vers de nouveaux modes de rémunération dans l'équipe

MAUPERTUIS

06. Les protocoles de coopération : des pratiques à promouvoir

CONCHÉE

19. Avec Vos Outils

AMPHI CHATEAUBRIAND

14. Aller Vert ! La démarche éco-responsable dans une MSP

LAMENAI

16. Le système d'info avec les paramédicaux

GRAND LARGE EST

21. La prise en charge psy dans les MSP : présentation de 2 dispositifs

ROTONDE SURCOUF

22. Aller vers l'équipe traitante, Avec les usagers

10h30 - 11h30 : Pause café (quai)

AMPHI CHATEAUBRIAND

PLÉNIÈRE 3. 11H30 - 12H30

La coordination, aller vers une nouvelle fonction, un nouveau métier.

Invités : François Xavier Schweyer, (EHESP et Centre Maurice Halbwachs) Béatrice Allard-Coualan, dispositif Pacte MSP CDS CPTS, EHESP, Elodie Gazeau, IDEL, coordinatrice à la MSP Atlas

12h30 - 13h00 : Lunchbox à emporter (sur commande)

*les inscriptions aux conférences se font via la plateforme d'inscription accessible via <https://www.avecleséquipes.fr>

BON À SAVOIR

Les plénières et conférences seront en streaming live et replay !

Tous les participants aux Rencontres bénéficieront d'un code d'accès à ViewR, notre plateforme de rediffusion.



Si vous ne pouvez pas vous déplacer, mais souhaitez suivre en direct les plénières, inscrivez-vous, pour le même tarif, en distanciel.

PROCHAINES RENCONTRES AVEC LES ÉQUIPES

Les prochaines Rencontres auront lieu à Montpellier les 22 et 23 mars 2024.



Plénières



« Parallèlement, nous travaillerons aux conditions du développement d'équipes traitantes pluri-professionnelles, pour garantir un accompagnement de proximité autour du médecin traitant. Cet accompagnement devra faire toute sa place aux différents professionnels du territoire, mais aussi aux patients experts ou aux pairs aidants. »

Déclaration de M. François Braun, ministre de la Santé et de la Prévention, sur le système de santé français lors de ses vœux aux forces vives, le 30 janvier 2023.

Plénière 1. Les équipes à la base de la refondation

VENDREDI 17 MARS 09h30 - 10h50
AMPHI CHATEAUBRIAND

ANIMATION :

Karen Ramsay, Rédactrice en chef du pôle magazines à Global Média Santé

Intervenants :

- Marie Daudé, Directrice Générale de l'Offre de Soins
- Thomas Fatôme, Directeur Général de la CNAM
- Pascal Gendry, Président d'AVECsanté, Médecin généraliste à la MSP de Craon Renazé (Mayenne)

Plénière 2. Dialogue avec François Braun, ministre de la Santé et des Solidarités

VENDREDI 17 MARS 12h00 - 13h00
AMPHI CHATEAUBRIAND

Intervenants :

- François Braun, ministre de la Santé et des Solidarités
- Pascal Gendry, Président d'AVECsanté, Médecin généraliste à la MSP de Craon Renazé (Mayenne)

Plénière 3. La coordination, aller vers une nouvelle fonction, un nouveau métier

SAMEDI 18 MARS 11h30 - 12h30
AMPHI CHATEAUBRIAND

ANIMATION :

Patrick Vuattoux, Vice-président d'AVECsanté, Médecin généraliste à la MSP St Claude (Besançon)

Intervenants :

- François Xavier Schweyer, professeur à l'EHESP, chercheur au Centre Maurice Halbwachs (CMH)
- Béatrice Allard-Coualan, Responsable du dispositif Pacte MSP CDS CPTS, EHESP
- Elodie Gazeau, IDEL, coordinatrice à la MSP Atlas (Layon Aubance)





RETROUVEZ-NOUS :

adresse 3 allée de l'île aux moineaux
25000 BESANÇON

tél. 03 81 47 08 22

mail contact@femasco-bfc.fr

web www.femasco-bfc.fr

citykomi suivez notre actualité



Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
avec l'ARS Bourgogne-Franche-Comté



NOTES :